

农垦通讯

绿色兴农 报国惠民

云南农垦集团有限责任公司主办



内部资料 免费交流
盘文体旅(2018)准印字第026号

2018年10月

28

星期日

第20期
总第52期

营业收入和利润同比增长 17.54% 和 79.92%

前三季度集团生产经营工作保持高质量发展



10月20日,集团公司召开2018年第三季度经济运行分析会。集团公司总经理、党委副书记、副董事长周建国出席会议并讲话,会议由副总经理吴忠红主持。

会议认为,今年以来集团公司坚持稳中求进工作总基调,牢固树立和践行新发展理念,围绕建设“质量农垦、使命农垦、活力农垦”的总体目标,以不断提高质量效益和核心竞争力为中心,以推进企业改革为主线,以全面预算管理为抓手,坚持抓早抓细抓实,坚持行之有效的好做法,不断挖掘新的增量,经济运行继续保持稳中有进、稳中有升,前三季度累计实现营业收入200.04亿元,同比增长17.54%,实现利润11619万元,同比增长79.92%,运营总体呈现出营收和利润双增长的态势,较好地完成了既定目标,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

会议指出,本次会议是陈豪书记

调研集团后的第一次全面研究、分析部署经营管理各项工作的会议。全集团必须坚决按照陈豪书记调研指示精神,深入贯彻落实好集团党委和董事会的各项决策部署,以战略2.0为引领推动集团高质量发展,盯紧目标、盯紧运营、盯紧问题,四季度,以超常决心、超常勇气、超常措施,狠抓落实,确保全面完成年度目标任务,向省委省政府和省国资委交出一份满意的答卷。

就四季度生产经营工作,周建国在讲话中提出六点要求,一是各企业要紧盯目标全力冲刺,自觉担负起牵头承办和日常督促检查的责任,加快推进各项工作落地;二是狠抓深化改革攻坚,加快出台集团公司2018年经营业绩考核方案,把深化改革攻坚任务书相关任务列入绩效考核;三是深入贯彻陈豪书记调研集团讲话精神,制定完善《新时代深化云南农垦改

革实施方案》,继续围绕我省打造“绿色食品品牌”等3张牌战略机遇,聚焦重点任务和项目抓落实。四是全力做好安全环保工作;五是扎实推进党风廉政建设,严格落实主体责任,落实“一岗双责”,坚持把服务大局作为履职尽责的着力方向,坚持党风廉政建设与企业发展目标相统一,确保党的路线方针和企业重大决策部署得到贯彻落实;六是统筹兼顾提前谋划明年各项工作,加强对未来经济走势和市场动向的研究分析,结合集团战略2.0版和企业实际,以推进全面预算管理为主线,科学合理做好集团2019年度全面预算的编制工作。

省政府国有企业监事会主席单治光,集团公司在家领导班子成员、总经理助理、总部各部门负责人及在昆企业相关领导80余人参加主会场会议;非在昆企业班子成员及生产经营部门负责人参加分会场视频会议。(韩天龙)

陈云忠连日调研扶贫、党建、生产工作

近日,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠连日调研扶贫、党建、生产等方面的工作,对集团所属相关企业提出具体的意见和建议。

14日,陈云忠到江城县曲水镇田心村看望慰问扶贫挂钩户,为挂钩户送去大米、食用油等生活用品,鼓励他们自强不息,依靠勤劳早日摘掉“贫困帽”。在江城县十二队党支部规范化建设示范点调研时,陈云忠对江城公司边疆党建工作给予高度评价,同时深入到十二队员工家中了解员工生产生活情况。

随后,在了解橡胶加工流程和产品质量及听取公司生产经营、党建和扶贫攻坚等工作情况汇报后,陈云忠对江城公司产业扶贫给予了肯定,并以习近平总书记到梁家河的经历鼓励驻村工作队,他强调,驻村工作队要在扶贫攻坚工作中,要充分认识扶贫工作的使命,带动群众脱贫致富,要严格工作纪律,尽心尽责,认真开展各项工作,确保扶贫措施落实到位,要把个人成长融入到扶贫攻坚工作中,通过实践工作磨炼本领,锤炼自身,促进个人成长。

15日,陈云忠一行深入到江城公司割胶生产一线,了解割胶技术情况和天然橡胶生产情况后,赶往普洱

云象公司开展工作调研,并与公司中层以上领导座谈。

座谈会上,陈云忠听取了普洱云象公司近期工作情况汇报,要求公司在加强与政府相关部门沟通协作的同时,明确企业自身是从从事生产经营、党建、生产等方面的工作,要充分认识扶贫工作的使命,带动群众脱贫致富,要严格工作纪律,尽心尽责,认真开展各项工作,确保扶贫措施落实到位,要把个人成长融入到扶贫攻坚工作中,通过实践工作磨炼本领,锤炼自身,促进个人成长。

10月22日,陈云忠一行到物流公司,云象集团调研。

22日上午,陈云忠一行察看了物流公司王家营货场、金汇公司党员活动室和生产现场,听取了企业改革发展、基层党建等方面工作情况,对物流公司坚定回归物流主业,实行事业部制运行,推进物流园建设等工作以及公司浓厚的干事创业氛围给予充分的肯定,要求物流公司要聚焦主业,守好国内市场,以橡胶运输为突破口,积极拓展国际业务;要提高风险防范意识,及时处置应收账款风险,规范合同管理,落实法律顾问把关程序;要坚持融入中心抓党建,围绕生产经营开展党建工作,防止“两张皮”现象;要加强新知识新技能

的学习,多走出去学习先进企业的经验做法,充分调动员工的积极性,努力完成年度经营目标任务;金汇公司党支部要紧紧围绕企业生产和营销开展工作,找准“云菜花”产品的定位,强化市场分析研究,依托自身优势和产品特点,加大营销和宣传力度。

22日下午,陈云忠一行到云象集团参观了展示厅、境外党建室、党员活动室,边走边看边询问,并听取云象集团战略规划、生产经营、党支部规范化建设等情况介绍。

座谈会上,在听取了云象集团基本情况、党风廉政建设、工会工作及前三季度改革推进与生产经营和四季度重点工作重点情况后,陈云忠对云象集团成立以来取得的喜人成绩表示肯定。他指出,云象集团要在“垦区集团化、农场企业化”改革中举旗坚定,加快垦地合作步伐,深耕天然橡胶产业,壮大经济规模,抢抓机遇,争创佳绩;要在集团化经营中做优做强做大天然橡胶产业,争当主力军;要更好地融入到企业改革发展和生产经营中,巩固党建工作成果,带领党员和员工队伍扎实推动集团战略2.0的落地落地。(张悦琼 李娜 和雨弘 刘建云 展恩山)

云南农垦集团和农发行云南省分行洽商合作事宜

10月12日,农业发展银行云南省分行党委委员、副行长冯学一行10人到集团公司三叶饭店就战略合作项目推进进行洽谈。集团公司副董事长陈云原、总经理助理、副总会计师冯学峰出席洽谈会。

洽谈会上,双方就农发行发放的农业贷款用途、额度、期限、利率、流程及借款人和实际借款人的准入条件、贷款的发放管理及风险防范措施等方面进行了深入交流与探讨,并达成了合作共识。

双方一致同意贯彻新发展理念,加快建设现代农业的大基地、

大企业、大产业在天然橡胶、白糖、粮食储备、咖啡、茶叶、高原特色农业产业整合、产业扶贫等方面加强信息沟通,资源共享,搞好协作,通过项目前期对接、金融产品创新、创新合作方式等,推进无缝对接、高效执行,提高整体合作水平,实现互利共赢。

陈云原感谢农发行对农垦集团粮食、天然橡胶等产业的大力支持。他指出,自2016年8月农垦集团与农发行云南省分行签订战略合作协议以来,集团天然橡胶产业、高原特色现代农业产业、垦地合作等方面得到了农发行大力支持,实现了农农合作、协同发

展、共同进步。

双方就进一步推进工作,按照农垦集团的战略规划,推动信贷资金向产前、产中、产后全产业链延伸,不同环节的融资需求,强化战略合作,把融资与融智有机结合,努力在抓落实上下功夫,推动以乡村振兴战略为总抓手,成为云南农业领域的航母企业。双方就成立后立即共同成立推进业务合作领导小组,加快推进合作进程,争取贷款资金早日投放。

农发行创新处、粮棉油处、省分行营业部,集团公司相关企业负责人及财务人员参加洽谈会。(赵薇 张淑惠)

集团公司召开脱贫攻坚工作推进会

高质量打好打赢脱贫攻坚这场硬仗

为传达学习落实好习近平总书记在全国第五个扶贫日上的重要批示精神和云南省委、省国资委党委相关脱贫攻坚会议精神,10月19日,集团召开脱贫攻坚工作推进会,总结集团过去四年脱贫攻坚成绩单,进一步研究部署当前和今后集团脱贫攻坚重点工作。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席会议并讲话,会议由集团公司总经理、党委副书记、副董事长周建国主持。

会上,集团公司党委副书记、工会主席陈云传达学习了习近平总书记在全国第五个扶贫日上的重要批示精神和云南省委、省国资委党委相关脱贫攻坚会议精神。集团工会主席易平安就集团国企分四年脱贫攻坚工作作总结报告,并安排部署下一步工作。

集团2014年政企分开以来,按照党中央、国务院脱贫攻坚决策部署,根据省国资委脱贫攻坚要求,聚焦主业,主打绿色食品品牌,切实把各项举措落到实处。通过以产业扶贫为主,多种扶贫方式为辅的形式,改善建档立卡贫困户生活条件,提高生活水平,实现由“输血式扶贫”向“造血式扶贫”转变,并以“江城模式”“镇雄模式”“武定模式”及就业扶贫、教育扶贫、养老扶贫、金融扶贫等“农垦特色”扶贫

模式、方式助推脱贫攻坚工作迈上“快车道”。

陈祖军在作题为《实施精准扶贫攻坚 助推乡村振兴战略》讲话时强调,党的十九大以来,党中央对脱贫攻坚工作更加重视,习近平总书记对脱贫攻坚工作提出了一系列新思想、新要求、新论述。集团各企业和部门要深入领会习总书记扶贫开发重要战略思想,充分履行好国企的政治责任和社会责任,要深刻认识扶贫开发的极端重要性,把脱贫攻坚视为头等大事,形成完整的精准扶贫政策体系;要深刻认识到扶贫开发的合作必要性,创新合作方式,进一步加深与政府部门、扶贫点其他企事业单位、合作社、各类行业协会的合作,深化垦地合作,以业务合作、股权合作等多种方式,聚力助推形成齐抓共管局面,要发挥集团资金、人才和产业优势,把产业扶贫作为定点挂钩帮扶地区脱贫攻坚的主要依托,大力组织实施“绿色食品品牌”,积极谋划产业扶贫和就业扶贫新途径。

陈祖军认为,政企分开四年来,集团积极响应省委省政府产业扶贫号召,在脱贫攻坚的工作机制和工作方法上推陈出新,充分发挥集团国有企业优势,创新发展了以产业发展+脱贫攻坚为主的新型扶贫模式,取得了一定成绩。在今

后工作中要以“三看”来提升空间,从重视程度看,进一步提高驻村工作队综合素质,以实际行动树立扶贫工作良好形象,从工作精准度看,进一步完善贫困户建档立卡工作,力求“一户一策”,从高质量脱贫看,进一步加强村党组织建设,以党建引领扶贫,以扶贫助力党建。

陈祖军强调,脱贫攻坚决战决胜的号角已经吹响,各企业部门必须坚决贯彻落实中央、省委的要求,以“马上办抓落实”的工作态度,聚焦党的政治、组织、作风、能力建设,拿出农垦人的英雄气概和斗争精神,激发责任、强化责任、压实责任,全力以赴、全面发力、全面冲刺,扎实推进各项重点工作,坚决高质量打好打赢脱贫攻坚这场硬仗。

江城公司、高特公司、物流公司及集团人力资源部还结合工作实际,就脱贫攻坚工作亮点特色在会上进行了交流发言。

集团公司领导班子成员、总经理助理、国际业务总监,集团所属在昆企业、江城公司、金沙江木材水运局及集团总部各部门负责人在总部参加会议,其它各二级企业领导班子成员、集团派出驻村工作队队员在分会场参加视频会议。(陈玲)

集团召开风险整改工作专题会议

10月16日上午,集团公司组织召开风险整改工作专题会议,专题研究集团监事会监督检查揭示的风险事项。集团公司总经理周建国出席会议并讲话,副总经理孔君主持会议并提出了工作要求。

会上,风险管理部通报了监事会监督检查揭示的财务、投资、法律事务及合同管理、环境保护和安全生产及其他五个方面的风险和事项,各责任部门就风险整改作了表态发言,并报告了整改初步打算。

周建国指出,集团监事会监督检查揭示的问题很及时、很重要,客观反映了集团当前发展存在和面临的一系列问题和风险,对推进集团高质量发展和战略2.0版的实施具有重要的指导意义。并从集团历史遗留问题、发展过程中产生

的新问题、企业经营能力不强、管理基础薄弱等方面深刻分析了风险产生的原因。

周建国强调,集团总部各部门要高度重视风险整改工作,客观看待、正确认识存在的风险,要以风险和整改为导向,把问题整改作为提高集团高质量发展的重要举措,推进风险整改工作。并以此次风险整改为契机,举一反三,查找更深层次的风险和问题,进一步提升集团风险防范和管控能力。

周建国要求,一是构建全面风险管理体系,使风险管理覆盖到集团各项管理活动和业务流程,客观反映了集团当前发展存在和面临的一系列问题和风险,对推进集团高质量发展和战略2.0版的实施具有重要的指导意义。二是建立定期风险报告制度,及时收集和反馈风险信息,并采取相应的管控措施,为集团决策提供依据;三是重点关注涉及全局性、战略性的风险,风险管理既

要全面,更要抓重点,保障集团在发展中总体风险可控;四是强化监督检查,对历史遗留问题、新产生的问题,或已造成损失问题等,分类研究和制定考核办法,落实责任,保障风险管理工作全面、持续、深入推进。

孔君就下一步风险整改工作提出三点要求,一是明确责任,部门主要负责人是本次风险整改工作的第一责任人,要亲自办、具体抓、全程过问、加速推进;二是明确目标,在规定的期限内整改并将书面材料报集团领导和监事会;三是强化措施,进一步细化整改方案,加强部门沟通协作,把整改进度,共同推动整改工作深入开展。

集团公司总部各部门负责人、相关工作人员参加了会议。(黄海春)

集团举办品牌建设专题培训

为全力推进集团品牌建设管理,有效落实集团战略规划2.0目标,10月20日下午,集团公司总经理周建国在昆明主持召开品牌建设专题培训会。北大纵横咨询公司股东合伙人、高级副总裁谢凡从集团目前品牌与营销的现状、架构与层次、定位、发展路径规划等进行了全面的讲解和分析。

会上,周建国提出四点要求,一是提高品牌建设认识,要充分认识到品牌建设的紧迫性和在集团跨越式发展中的重要地位,将品牌建设作为重要议事日程,统筹

谋划,精心组织,常抓不懈;二是提升产品品质和品牌知名度,要建立健全全面质量管理体系,加强全员、全过程、全方位的质量管理,规范生产流程,细化管理标准,提升工艺水平,确保产品质量,逐步建立健全品牌战略、品牌识别、品牌传播、品牌应用等一系列品牌建设办法,打响品牌知名度;三是系统性打造强势品牌,要把品牌作为企业的最高竞争战略,加强对品牌战略落实情况的督促检查和评价考核,将品牌战略渗透到公司运营管理的各个层面,建立

以品牌战略为导向的机制流程,围绕品牌战略,优化资源配置;四是突出重点,突破重点。要以标准化、工业化、绿色化、品牌化加强农业品牌打造,提升农产品质量水平,实现增收增效和可持续发展,加强资金和人才保障,加强宣传培训,建立完善品牌资产和产品品牌建设评估体系,将品牌建设纳入所属企业业绩考核体系,采取相应的激励措施。

集团总部主会场和各二级企业分会场相关人员近500人参加培训。(韩天龙)

政企分开这四年·工会篇

为员工送温情 助集团大发展

——政企分开四周年工会工作综述

■吴朝晖

政企分开四年来,集团工会在集团党委及省总工会的正确领导下,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕农垦集团“23357”战略,以建设“质量农垦、活力农垦、使命农垦”为目标,努力打造“温情企业、激情事企业、长青基业”的现代化集团公司贡献力量。

完善基本制度 维护职工合法权益

4年来,集团工会积极完善以职代会为基本形式的民主管理制度。政企分开以来,工会认真研讨劳动法律以及工人运动的新走向,积极探索企业改革改制条件下构建和谐劳动关系的新途径,大胆创新多元管理文化背景下全面履行工会职能的新机制,不断建立和完善工会相关制度,做到事事有制度,件件有法可依。

先后制定和完善了《云南农垦集团有限责任公司工会工作条例(试行)》《云南农垦集团有限责任公司职工代表大会实施细则(暂行)》《云南农垦集团有限责任公司职代会职工代表提案管理办法(暂行)》《云南农垦集团有限责任公司企业文化管理制度》等制度,将职代会制度建设纳入年度工会工作目标考核。

集团所属各企业按期召开职代会,促进企业与职工签订《集体合同》《职工专项合同》,努力维护职工合法权益。

制定和完善工会财务制度,积极推行企业财务公开制度,定期公开职工关心、关注的热点问题及财务收支情况等,增加透明度,使职工群众积极参与到企业的民主管理工作中。

制定和完善慰问制度,使每一位职工节日有慰问、住院有关心、家庭有关爱,努力打造“温情企业”,让职工充分感受到集团“大家庭”的温暖。

截止2018年6月,集团所属企业34户,召开职代会31户,占比91%,提高了职工参与企业改革的主人翁意识,与企业共享改革成果,充分调动职工的工作积极性。截止2018年6月30日集团所属二级企业34户,正式职工人数5360名,从业人员2万余名。

为维护好广大职工的合法权益,集团公司第一届一次职工代表大会于2018年2月顺利召开,大会审议通过《云南农垦集团2017年度工作报告》和《云南农垦集团2017年度财务工作和2018年度财务预算报告》,签订了《集体合同》《集团年金实施方案》,充分发挥了职代会的“四个作用”,通过建立工会与相关行政管理部门通报协商制度,搭建了执行层面交流互动平台,满足了员工体面劳动、有尊严生活的新期待,开创了集团

公司在实行民主管理、民主决策、民主监督等方面的新局面。

开展主题活动 助推集团跨越发展

“一个先进一面旗,一个劳模一盏灯”。根据中央、省委、省总工会关于工会改革的相关安排部署,集团工会紧紧围绕集团跨越发展要求,结合企业特点,创新开展劳动竞赛方法。2017年3月推出了“当好企业主人翁 促集团跨越发展”主题实践活动,通过活动挖掘职工潜力,建立“劳模工作室”,以“老带新、师带徒”的方式,充分调动广大职工积极性,最大限度激发职工主人翁意识,增强企业内生动力。以“工作上有创意,比产品质量当标兵;技术上有创新,比职业素养当能手;劳动上有创造,比工作业绩当劳模”的“三创三比三当”为活动抓手,充分发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,成立以集团领导为主的评选活动领导小组,每年评选出“质量标兵”“技术能手”和“云南农垦劳动模范”。2017年集团所属各企业中,评选出“质量标兵”10名,“技术能手”10名,“云南农垦劳动模范”5名,为集团跨越发展提供高素质职工队伍。

文体活动聚人心。集团工会自2015年以来,成功举办三届“云星杯”职工运动会,通过运动会的举办,提高职工身体素质,增进集团各企业之间的交流与友谊,特别是第三届“云星杯”运动会在云南农业大学举办,扩大了集团对外影响力,树立了集团良好形象。集团工会牵头举办了第二届“红土地”演讲比赛,并在省总工会的比赛中取得个人第三名的好成绩。2018年6月参加省总工会举办的“中国梦·劳动美”学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”演讲比赛,在80余人的参赛队伍中,获得25名的成绩。

精准扶贫帮困 脱贫攻坚取得实效

对因病因灾造成生活困难的职工,集团工会建立了基本生活托底救助、重大困难特殊救助、结对帮扶对口救助的“三位一体”帮扶体系,实现了帮扶工作“三大转变”,即从传统走访慰问向日常帮扶转变,从一级救助向多级救助转变,从纸上申请向网上申请转变,帮扶工作实现全覆盖,让困难群众真切感受到了员工之家的温暖。

2016年10月2日景洪市勐龙镇、东风农场管委部分村寨和生产队遭遇特大洪水。其中集团所属农垦电力公司东风电厂三级电站围墙被冲垮,厂房被淹,

东风电站、光明电站部分设施不同程度受损。电站值班人员和生活区职工及家属31人被困,营救及时无人伤亡。集团领导接到消息第一时间赶赴受灾现场,集团工会及时发起《倡议书》,号召集团所属各企业职工进行捐款救助,共筹集捐款37.64万元,有效的缓解了受灾职工群众的生活困难。

产业扶贫助力脱贫攻坚。政企分开以来,集团工会勇于承担脱贫攻坚任务,加大定点挂联贫困村寨及橡胶企业覆盖的农民工培训力度,近4年的时间培训农民工1.2万余人次,为当地贫困户提高生产技能,增加收入做出贡献。目前集团公司“挂包帮”脱贫攻坚定点帮扶的江城曲水镇田心村和怒那村建档立卡贫困户情况:怒那村建档立卡贫困户222户,737人,已脱贫112户,408人。田心村建档立卡户:64户,261人,已脱贫51户,223人。2018年计划全部脱贫出列。

集团工会按照国资委和集团公司的安排部署,积极做好扶贫帮困、脱贫攻坚工作。积极选派扶贫工作队员。云南农垦集团自2014年以来先后选派扶贫工作队员37名,2018年继续精心选派扶贫工作队员10名,对定点帮扶村寨认真开展扶贫工作,并作出积极贡献。

产业扶贫见成效。积极探索创新发展+脱贫攻坚新模式,集团所属江城橡胶公司先后投入1200万元资金进行项目扶持培育,公司本部驻地江城曲水镇人均可支配收入达到7400元,其中公司辖区建档立卡贫困户年收入达到2.3万元。

公司和基地双保障。集团在江城曲水、嘉禾两乡镇以租赁土地的形式开发种植橡胶12.31万亩,同时带动地方种植个体橡胶35万亩。当地贫困户收入来源中,既有土地租金收入又有割胶收入,贫困户橡胶产业收入占比达到8成,且对橡胶价格收购实行保护价,充分保障农户收入,为脱贫攻坚打下基础。

走访慰问见成效。集团领导及相关职能部门负责人不仅按计划每年在元旦春节、中秋国庆节期间对贫困户进行走访慰问,还利用到当地出差的机会抽空对贫困户进行走访,真正做到“五个一”,即照一张全家福照片,吃一顿家庭饭,解决一个问题,带回来一个问题,填写好一本帮扶手册。

新时代勇于担当新使命,奔赴新征程。集团工会在强化自身建设,推进民主管理、职工素质建设工程、企业文化建设,增强企业凝聚力和战斗力等方面,发挥着重要作用,努力为集团跨越发展做出积极贡献。



国家开发银行调研组到昭通马铃薯科技育种中心调研

10月19日,国家开发银行总行原评审总监郑旭东一行在云南省分行副行长尹舒伟的陪同下深入昭通马铃薯科技育种中心调研指导。

调研组参观玻璃温室大棚、主控室以及农业物联网等配套设施后,对昭通农投公司采用先进的雾培技术和设施设备生产马铃薯原种给予了充分肯定。

调研组表示,对双方合作推进的马铃薯育种体系建设项目充满信心,下一步将进一步加快项目融资审批进度,推进项目早日建成投产,助力昭通脱贫攻坚和乡村振兴。

国开行总行及云南分行的相关领导,昭通农投公司董事长王翼、总经理肖恒普以及鲁甸县政府相关领导陪同调研。(刘学洲)

寸延峰一行到云胶集团调研

10月16日,省属国有企业专职外部董事寸延峰一行到云胶集团调研。

在听取云胶集团法人治理结构建设、内部管控模式梳理、资本上市工作推进以及2018年前三季度经营情况等工作汇报后,寸延峰对云胶集团组建以来所做的工作及取得的成绩表示肯定。他指出,战略规划要通过组织架构来运营,分时段实现,要深化云南天然橡胶改革,以橡胶产区为主战场,做大做强做优云胶集团;要把方向、管大局、抓落实,做好云胶集团本部目标管理,充分发挥服务、协调、保障、监督的职能作用;要规避风险,谨慎投资。(冯泽辉)

云南农大热作学院院长李建斌一行到江城公司调研

10月12日、13日,云南农业大学热带作物学院院长李建斌、党委副书记、创新团队队长杜华波一行四人到江城公司调研座谈。

调研组先后到制胶厂查看生胶加工,对橡胶产品质量提升给予建议;到整康坝林下种植实验地,查看林下实验阳春砂仁的育苗及割胶技术情况;到绿满坝林下种植实验基地,查看山乌龟、半夏、阳春砂仁生长情况及公司十三队员工自种阳春砂仁等情况,给农户种植护理提出指导意见,对公司当前割胶低迷期不断探索新的林下种植物种的态度给予肯定,并认为林下种植不但可以提高土地利用效率,增加植被覆盖率,还可推进产业发展,有效增加员工收入,希望江城公司积极推进林下经济的快速发展。(郭元涛)

旅游公司召开董事会安排部署旅游酒店业整合推进工作

近日,旅游公司召开第一届第二次董事会,就如何加快推进旅游酒店业整合工作进行了安排部署。会议由董事长罗翠影主持,董事徐士海、郭文华、职工董事黄国宏出席会议,职工监事徐萍列席。会议进一步强调了整合工作的重要性和紧迫性,并针对进度要求,就抓好这项工作再次明确了领导班子成员的责任分工,对整合工作提出了具体要求和完成时限。

从今年5月底启动旅游酒店业整合工作以来,旅游公司即作了细致安排,工作取得了一定进展,但在实施过程中,仍然面临诸多情况影响进度。为了进一步深化整合,加快旅游酒店业整合,确保推进工作与集团目标一致,公司积极面对、迎难而上,按照督办通知的精神和要求,及时召开董事会分析问题、难点。会上,重点对凤凰宾馆产权划转、理顺凤凰宾馆的产权关系、嘉禾大酒店和农投物管的托管经营、嘉禾大酒店改制工作等事宜进行责任分工,明确了完成工作的时间节点。对此,董事纷纷结合各自分工进行表态,并就如何完成提出了具体措施和路径。

会议要求,整合工作时间紧、任务重,为按时按质完成整合任务,各责任人要认清形势,沉下去、敢担当,主动对接关联单位,积极协调沟通,全力以赴落实好整合工作。通过召开董事会,达到了统一思想、提高认识的目的,为加快推进旅游酒店业整合工作再次明确了方向。(李志宏)

木材水运局:一线抢险保畅通

近日,攀枝花市连续降雨,导致金沙江木材水运局物流经营部货场攀枝花盘江煤焦化有限公司料堆含水量超饱和,煤堆大面积坍塌且淹埋铁路专用线300多米的灾情。

灾情发生后,物流经营部迅速启动抢险应急预案,局长第一时间带领相关人员立即赶往物流货场,与35名党员、干部和职工一道冒雨抢险。经过大家近七个小时的奋力抢险清理作业,最终300多米的铁路专用线疏通,保证了铁路专用线的取送车作业,最大程度降低客户损失,得到了客户的赞誉。(张万花)

集团“云象”“金凤”品牌顺利通过云南省名牌产品复评现场评审

10月20日,由省质量协会、云南省农业科学院、盘龙区市场监督管理局组成的评审专家组到云胶集团复评云南省名牌产品“云象”“金凤”两个橡胶产品品牌。

在听取云胶集团关于“云象”“金凤”两个品牌建设情况汇报后,专家组按照评审程序认真查阅相关资料,对所涉及的各项文件、制度、报表等逐一进行核实、询问。通过评审,专家组认为“云象”“金凤”两个品牌的相关资料、日常各项基础工作规范有序,值得其他申报企业借鉴学习,并一致同意云南农垦集团“云象”“金凤”两个品牌通过云南省名牌产品复评现场评审验收。

据悉,集团自政企分开以来,高度重视品牌建设和标准化建设,全力打造提升农垦特色品牌,并成功申报了“云象”“金凤”“云胶”“八角亭”“天使”“金峡谷”“云啡”等云南省名牌产品,提升了“云品”的知名度和影响力。(展恩山)

云南农垦国际贸易公司实现首单出口业务

10月18日,云南农垦国际贸易公司实现缅甸贸易首单发货。当天上午11:00时,公司外贸业务员最后检查了首批发往国外的食用玫瑰成品和种苗的包装情况,与承运司机交接好往来单据,汽车顺利出发驶向泰国客户安美德公司指定地点——缅甸掸邦。截至10月20日晚,客户已安全收货并支付货款。

泰国安美德集团是东南亚最大的工业地产开发商,在泰国和越南开发了三个大型产业园,开发面积超过100平方公里。近年来,安美德加大了对泰国、越南、缅甸和老挝等国家的项目开发力度,其中缅甸食物城(Food City)项目的蔬果鲜花产业也是安美德侧重的产业项目之一。

此次国贸公司获悉安美德集团到昆明考察鲜花市场,在集团国际业务部的指导帮助下,迅速与该客户进行业务对接。经过半个多月的持续跟踪沟通与推介,并安排客户到实地考察后,赢得了客户的信任,成功实现签署首批食用玫瑰花苗购销订单。下一步,国贸公司将保持与安美德公司的紧密联系,重点关注食用玫瑰花苗在缅甸掸邦实验农场的种植情况,在做好风控研判的同时,与该客户保持贸易订单业务,探寻更多产品贸易合作的机会。(史迁 邓阔智)

昭通农投公司昆明新闻南路苹果旗舰店开业



10月17日,昭通农投公司位于昆明新闻南路27号的“昭通苹果旗舰店”顺利开业。集团公司副总经理吴志红出席开业仪式。

昭通农投公司以我省打造世界一流“绿色食品牌”为契机,紧紧围绕集团公司打造“云南省绿色食品及现代农业发展引领者”的定位,通过设立“昭通苹果旗舰店”集中展示集团高原特色农产品和昭通优质绿色农特产品,为

顾客提供放心、贴心、养心的“三心”绿色食品。

旗舰店以昭通苹果为主打产品,提供天麻、马铃薯、花椒、箬竹笋、昭通酱、巧家红糖等区域农特产品。据悉,昭通苹果旗舰店开业当天营收达12000余元。

吴志红要求,一是要凸显昭通特色,完善和优化产品结构;二是要规范产品区划,提升店面形象;三是要做好市场调研,完善价格体系,提升经营能力。(付均)

西盟公司启动“决胜60天 实现自产胶4800吨”劳动竞赛

为庆祝首个中国农民丰收节的到来,9月28日,西盟公司召开主题为“提振信心挖潜力,拉高标杆争先进”的“决胜60天 实现自产胶4800吨”劳动竞赛动员大会。

今年以来,由于受极端天气和市场因素的影响,截至9月25日,西盟公司累计生产2914.38吨胶,完成年计划任

务3800吨的76.7%,比上年同期减少

333.19吨。为扭转当前不利的生产局面,提高各生产单位的使命感、责任感和紧迫感,增强广大员工的积极性、主动性和创造性,公司工会向全体员工发出了倡议,要求31个生产队、制胶厂围绕竞赛主题和目标,迅速掀起“决胜60天

力争完成自产胶4800吨”的竞赛热潮,以优异成绩向首个丰收节献礼。

在动员会上,岳宋队长、拉槽队长分别代表南溪河片区10个生产队、南河片区21个生产队决心,班桐队与班师二队队长还进行挑战战。公司本部工作人员、制胶厂长、副厂长及各生产单位队长、支部书记90余人参加动员会。(王云华)

省国资委到集团督导检查党支部规范化建设工作

为推进党支部规范化建设持续深入开展,10月10日,省国资委党建工作处调研员张宏文一行到云胶集团督导检查党支部规范化建设工作并座谈。

督导组首先到云胶集团展示厅观看企业文化展览,了解云南农垦集团的发展历史、现状,重点查看境外党建展示厅、党建活动室建设等情况。

在详细检查台账资料、听取汇报后,张宏文对农垦集团和云胶集团的党支部规范化达标创建工作给予高度评价。他说,农垦集团党委和云胶集团党委在开展党

支部规范化建设上高度重视,领导力、执行力、落实力强,严格按照党支部规范化建设达标创建的38项标准和要求进行,做到有计划、有安排、有制度、有投入、有推动、有落实,在“五个基本”方面扎实推进、特色鲜明,特别是在境外党建工作方面,云胶集团已经成为国企党建工作的旗帜和标杆。

就下步党支部规范化达标创建工作,张宏文提出,要对照党支部标准化建设达标的38项标准要求,进一步细化集团不同层级党组织标准化建设具体指标,对标

找差、查缺补漏;要进一步夯实党务工作,对发展党员、“三会一课”、党员教育、民主生活会等工作抓严抓实抓牢;要以云胶集团示范党支部建设为引领,切实推进农垦集团既定的87个目标党支部达标创建,确保在今年11月完成100%的达标验收;要充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,用实际行动做好党建和党支部规范化建设工作。

会上,督导组还与参会人员共同探讨了交流了基层党组织思想政治工作的经验作法及存在问题。(陈玲)

西盟公司吹响脱贫摘帽“百日行动”冲锋号

为切实打好2018年脱贫攻坚攻坚战,西盟公司注重抓统筹,促协调,立足精准要求,提升扶贫成效,吹响脱贫摘帽“百日行动”冲锋号,为助力西盟县2018年如期实现脱贫摘帽作出国有企业应有的贡献。

思想再统一。西盟公司将脱贫攻坚工作与生产经营工作有机结合,利用产业扶贫的方式,进一步带领贫困群众精准脱贫。同时聘请县脱贫办、住建局和环保局领导为职工讲授精准扶贫知识和住房保障及提升人居环境等相关政策,迅速统一思想,提高认识,从严从实抓好脱贫攻坚工作。今年以来,公司学习脱贫攻坚政策及文件,开展群众活动30余次。

责任再压实。公司着眼“精准识别、精准帮扶、精准管理、精准脱贫”的内在要求,成立以党委委员、副总经理为“领头羊”的脱贫攻坚工作队,坚持因人施策、因致贫原因施策、因贫困类型施策,区别不同情况,实现结对“一帮一扶”全覆盖,形成户户有人帮、人人有人扶的工作责任机制。

工作再精细。脱贫攻坚工作队按照“两不愁三保障”要求,认真贯彻落实各级党委、政府决策部署,树立精准帮扶意识,学习掌握新政策,不定期入户走访,与贫困户做好沟通对接,认真填写《帮扶手册》内容,完善帮扶工作信息,更新《帮扶受益明白袋》,积极参加县委组织的扶贫知识培训等,确保“一户一册一卡”准确真实。通过摸底核查、因人施策,逐户上门家访、讲政策和谈心交流的方式,公司所帮扶的20户贫困户,控辍保学率达100%。截至目前,公司所挂20户建档立卡户中,有17户人均收入超过3800元。

宣传再发动。西盟公司按照县有关会议精神,针对性地制定出台《生产队人居环境及安居工程实施方案》,采用挂钩组每月驻村与“力争4800吨自产胶”劳动竞赛相结合的方式,增强群众内生动力,改善生产队人居环境,携手与西盟县合力打造美丽橡胶新队。(田肖杰)

旅游公司举办职工“三艺”展活动

为丰富职工群众的文化生活,营造健康向上的文化氛围,提高职工的艺术素养,进一步融合酒店板块的企业文化,在庆祝建国69周年、改革开放40周年、云南农垦政企分开四周年之际,旅游公司、三叶饭店、金凤宾馆、嘉禾大酒店、农投物管欢聚一堂,共同举办了职工才艺、技艺、文艺“三艺”展活动。

本次活动收到才艺作品41件,工作技艺现场展3项,文艺节目汇演17个。参展作品有的来自职能部门,有的来自生产一线,作品立意新颖,构思精巧,制作精致。

在才艺作品中,十字绣绣出的《蒙娜丽莎》惟妙惟肖,《精气东来》《家和万事兴》《福》等作品色彩靓丽,图案逼真,充分体现了中华民族传统文化的古老艺术。毛衣编织,拖鞋钩织,一针一线尽显巧手匠心,极具家庭温馨之感。芭萝、扁扁、鱼笔等手编作品,形状美观,小巧玲珑,具有浓厚的民族特色,充分展现了傣族员工的聪明智慧和艺术才能。“大鹏展翅”冷拼作品,生动活泼、创意无限,用最普通的食材,打造盘中最美的艺术。书法作品《绿色兴农》泼墨挥毫展现集团使命,《战略规划2.0版宣传语》将宣传贯彻工作释放于笔墨之中,绘画作品《满园春色》呈现了政企分开四周年的春意盎然。

在技艺展示中,现场组装落地台灯,充分体现了工程部员工的精湛技术和专业技能;折叠钢丝花,短短三分钟,几朵美丽娇艳的钢丝花如同变魔术一般瞬间绽放,让人赏心悦目;毛巾折叠兔子、台布折叠西装,创意新颖,独具魅力,令人爱不释手。

在文艺演出中,《健康快乐动起来》把运动和快乐传递给每一位观众;二重唱《包你相会》体现了老同志的精神风貌;诗朗诵《学会感恩》让大家再次懂得了什么是感恩;《旗袍秀》尽显女性婀娜多姿,将中国的古典美发挥到极致;《幸福山歌》舞出了职工激情、舞出了职工幸福;女声独唱《我爱你中国》将演出推向高潮,热烈的掌声在会场经久不息;《现代舞》为整个演出画下了圆满的句号。

在文艺演出中,领导班子成员也不示弱,带头上台,一曲《映山红》唱出了农垦人永不屈服的斗志和决心。

通过举办职工才艺、技艺、文艺“三艺”展活动,彰显了旅游酒店业职工的聪明才智,展现了职工热爱生活的美好情趣,尽情抒发了公司“温情企业、激情事业、长青基业”的企业文化。(李志宏)



集团党委组织考察组到云南交投集团考察学习基层党建工作

为进一步推进集团党支部规范化建设创建工作,加强与提升基层党建工作水平,10月11日,集团党委组织考察组到云南交投集团机关第一党支部、昆明西收费站党支部、读书铺服务区党支部考察学习党支部规范化建设情况并在集团总部进行交流座谈。

座谈会上,结合参观情况,与会人员总结交流感受体会及集团当前党支部规范化建设存在的问题困难,探讨党支部规范化建设的途径及方法。会上,云南交投集团党委组织部副部长大树德从云南交投集团的基本情况、党建工作的实践与创新、党建工作的启示与思考等方面做了经验交流分享。集团6家示范点党支部创建单位结合自身创建情况做了相互交流汇报。

集团公司党委副书记、工会主席陈忠要求:一是各企业党组织要紧扣“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”

这一工作思路,找准基层党建工作的着力点和发力点,抓好党支部规范化建设,尤其是6家示范点单位必须确保达标;二是各企业党组织要提高工作站位,严格对照《集团公司党支部规范化建设达标创建实施办法》,查缺补漏,补齐硬性指标,确保完成“规定动作”;各企业党组织2018年必须完成30%的达标创建比例任务,以确保集团2018年整体30%以上的党支部实现规范化建设达标;三是各企业党组织要聚焦党建工作主业,理清思路,务求实效,扎实开展基层党建活动,做出实效,总结出实效。

云胶集团、云橡投资公司、景阳公司、江城公司、电力公司、物流公司等单位党组织书记、党群工作部负责人及所属6个党支部规范化建设示范点党支部书记,集团总部党委书记、各党支部书记,集团党委工作部相关人员共计30人参加。(赵欢欢)

电力公司:推动纪检监察工作打开新局面

今年以来,云南农垦电力有限责任公司纪委聚焦“三高三严、三强、三牢”,增强政治定力,按照力度不减、节奏不变、方向不偏、工作不断的要求,全面从严治党,向着夺取反腐败斗争压倒性胜利迈进。

聚焦“三高”。即:政治站位高、思想站位高、工作站位高。电力公司纪委始终把政治建设摆在首位,严明政治纪律和政治规矩,严肃党内政治生活,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导;在日常的监督执纪过程中,坚守政治监督定位,紧紧围绕党的领导、聚焦全面从严治党,突出对党组织和党员在政治立场、政治方向、政治态度、政治活动方面的监督,把讲政治转化为实际行动。我们深刻的认识到,党的性质和任务、经验和教训、风险和考验决定了全面从严治党永远在路上,作风建设永远在路上,反腐倡廉建设永远在路上,面对公司转型升级、改革攻坚的不断深入,一些廉洁新风险的出现,我们从思想上高度重视。进入新时代,每一项工作都绝非轻而易举,都有许多“娄山关”“腊子口”需要征服,面对日益严峻复杂的形势,公司纪委敢于动真碰硬,狠下功夫,强化措施,切实将监督执纪问责任务扛在了肩上、抓在了手上、放在了心上。

聚焦“三严”。即:治党从严、履职从严、执行从严。全面从严治党是统领“四个伟大”的根本保证,公司纪委着力担负起从严治党的纪律作风建设职责,制定和完善了《党风廉政建设责任制》《党风廉政建设责任制考核办法》《廉洁风险防控体系》等相关管理制度,使党风廉政建设建设和纪检监察工作有章可循、有规可依;认真落实好监督责任,对党风廉政建设责任制落实情况定期检查考核,对履责不力、分管范围内发生严重违规违纪问题的,严肃追究问责,推动了“两个责任”落地生根。公司纪委、纪检机构,忠诚履行党章赋予的职责,围绕党风廉政建设和纪检监察工作规范化科学化建设要求,着重以公务用车、业务接待、招标投标、物资采购、工程建设监督问责为重点,用好监督执纪“四种形态”,强化监督执纪问责。公司纪委突出主体责任,强化对公司及所属单位领导人员行权履职行为的监督,强化责任追究,抓早抓小,用好“谈话提醒、约谈函询、通报、诫勉、组织调整、组织处理、纪律处分”等党内监督的重要方式;制定并执行了“班子成员履责提醒单”,及时提醒督促班子成员开展党风廉政汇报、日常监督、廉政提醒谈话等活动,利用效能监察推动重点工作落实,以“零容忍”态度严肃监督执纪问责。

聚焦“三强”。即:强基础、重痕迹、强业务、重提升、强实效、重融入。建立健全了《年度纪检监察信访登记情况表》《效

能监察工作记录表》《岗位廉洁风险防控登记表》《执行重大事项集体讨论情况表》《干部选拔任用监督记录》等15个台账记录,强化了公司纪委工作的台账管理。加强纪检监察机构设置,公司纪检委员设置全覆盖,选配政治坚定、业务过硬的人员充实纪检队伍,壮大纪检监察队伍实力;按照打铁必须自身硬,打铁的人必须是铁打的人、正人先正己的要求,采取外培、自培、以会代训等形式,加强纪检监察干部的教育培训,切实提高纪检监察干部队伍的业务水平和履职能力。公司纪委把工作深度融入贯彻落实集团“电力板块三年行动计划”,在公司成立的“督查落实‘三年行动计划’领导小组”中发挥重要作用,督促相关部门按计划加快推进各项工作,把责任层层传递,倒排工期、倒逼责任,实行挂图作战、清单管理;深度融入公司改革发展、重点工作任务、重大项目、企业经营目标完成情况和资产管理等,围绕集团公司、电力公司2018年重要决策部署的选题立项,全面开展效能监察工作,加强工作督导,形成了在上下联动中推进和深化效能监察的工作态势。

聚焦“三牢”。牢固责任网,形成齐抓共管的工作格局,牢固线索网,形成多方联动的工作局面,牢固廉洁网,形成风清气正的政治生态。电力公司各级党组织认真落实主体责任,纪委认真履行监督责任,领导班子成员落实“一岗双责”,有力推进了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展,在公司、形成了齐抓共管的工作格局。公司纪委从提升自我发现能力和挖掘拓宽问题线索两方面入手,努力提升发现问题线索的能力,突出信访举报“主渠道”作用,认真受理来信举报、群众举报,不使线索“漏网”,不使案源流失,着力强化“莫伸手、伸手必被捉”的震慑效果,用好巡察整改专项督导,紧盯“六项纪律”、紧盯“关键少数”,结合电力行业特点,聚焦基建工程、用服务、选人用人、集中采购等权力集中的重点领域,发现问题、形成震慑。公司纪委坚决反对特权思想和特权现象,坚定不移正风肃纪,持续严格落实“八项规定”精神,持续整治“四风”,结合“电力公司禁令”,开展“节日病”专项治理,严格监督公司“三公经费”开支,进一步筑牢了公司廉洁网络,为公司营造了风清气正的政治生态。

当前,电力公司正处于滚石上山、爬坡过坎的关键时期。实现公司转型升级发展,纪委的保驾护航作用任重道远,我们会以时不我待的紧迫感和高度的政治责任感,永葆对党忠诚、为国奉献的赤子之心,永葆开拓奋进、担当有为的事业之心,永葆主动学习、自我革新的进取之心,永葆严守党纪、清正廉洁的敬畏之心,确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘,以坚如磐石的决心、坚不可摧的意志,开创公司纪检工作新局面。(付登灿)

集团总部党委召开党支部规范化建设工作推进会

10月12日,集团总部党委召开党支部规范化建设工作推进会,会议传达了集团党委党支部规范化建设工作交流座谈会精神,并就各支部当前在规范化建设过程中存在问题和意见建议作了交流探讨。

集团总部党委书记高本林要求,下步各党支部开展“三会一课”活动原则上都要使用“云岭先锋”APP,使用APP开展党员积分制工作要加紧完成,要对照集团党委关于党支部规范化建设达标创建实施办法,一条一条进行梳理,一条一条进行整改,全面完成今年集团总部党支部规范化建设目标。

集团各党支部书记和支委成员参加会议。(王六刚)

集团工会举办版纳片区心理健康知识讲座

10月15日,由集团工会组织开展的“爱自己爱生活”版纳片区心理健康知识讲座在电力公司会议室举行。来自景阳公司、电力公司、金凤宾馆、盛泰房地产的70余名员工参加学习。

此次讲座邀请了心理学注册督导师、欧洲EMDR学组认证督导师、云南省总工会心理服务专家组组长陈庆玲及中国、云南省心理学会理事、云南师范大学陶云教授到现场进行授课。讲座采用提问、互动、PPT教程等方式,结合生活中突发意外、自然灾害、安全事故等实际事例,为大家分析了情绪和挫折对人们心理、身体、家庭、社会等各种关系的影响。同时从冷静三思、适度宣泄、改变思维、转移注意力、自我安慰等方面传授了具体可行的减压方法。(李润华)

勐腊发电公司到属地军警驻地进行走访慰问

近日,勐腊农垦电力开发有限责任公司领导积极谋划,组织人员分别到关累武警水上大队、岔河武警边防站、勐哈驻军一营开展走访慰问活动,与官兵亲切交流,共叙军民鱼水情。

慰问期间,勐腊公司领导与驻地官兵进行了亲切交谈,对驻地官兵给予的各方面大力支持表示衷心的感谢,并介绍了勐腊公司目前电力供应形势,征询部队在用电方面的需求和意见建议。驻地官兵对勐腊公司的拥军热情表示感谢,对公司多年来在供电保障、优质服务等方面的工作给予了好评,并表示要继续深化和保持“军民鱼水情”的优良传统,共同推进军民共建工作。

在走访慰问组到勐哈驻军一营开展走访慰问活动时,勐腊公司机关党支部、勐哈用电服务中心党支部联合驻军一营开展了以纪念建军91周年的主题党日活动。通过参观军营、与驻军还进行了一场篮球友谊赛,进一步深化对党的十九大的精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的认识,感受到部队昂扬的精神风貌,优良的军人作风,“屯垦戍边、为民服务”的边防精神,帮助公司广大党员进一步增强纪律规矩意识,坚定理想信念,充分发挥先锋模范作用奠定了基础。

此次走访慰问交流主题党日活动既让公司员工体验到了军队雷厉风行、实干苦干的作风,进一步激发了干事创业的热情,又让武警官兵们感受到了来自农垦的关怀和慰问,进一步巩固了军民鱼水情。活动后,公司员工们纷纷表示要向部队官兵学习,切实增强国防安全意识,切实担负岗位职责,自觉把好的优良传统和战斗作风运用到电力工作中,以实际行动为集团跨越发展奠定基础,为公司发展做出贡献。(王俊强、高贝)

红河云象公司召开“敬老、爱老、助老”座谈会

为了进一步弘扬中华民族尊老爱老的传统美德,唱响尊老敬老主旋律,10月17日,红河云象公司邀请了退休职工回到公司,在本部会议室举办“九九重阳节 浓浓敬老情——敬老、爱老、助老”座谈会。

座谈会上,公司领导向退休职工们致以节日的问候和衷心祝福,对他们为公司发展做出的贡献表示感谢,并向退休职工们介绍了公司近年来的发展变化、生产经营情况、集团公司2.0版战略规划及取得的成绩和今后的发展规划。

座谈期间,退休职工们积极发言,各抒己见,共叙旧情,对公司这几年的快速发展表示很欣慰,对公司领导班子团结一致、开拓进取表示赞赏。大家纷纷表示会常回“家”看看,希望能够与年轻职工沟通交流,充分发挥老同志特有的经验优势,支持公司发展。(李云春)

景洪制胶厂:八方支援 共渡难关

“一方有难,八方支援”。10月7日凌晨景洪突降暴雨,致使景洪第二制胶厂办公区、仓库、车间及住宅区受灾。洪水退后,厂区球场内淤积了大量的泥沙,影响了该厂正常的生产和生活。

得知兄弟厂受灾情况之后,东风第一制胶厂迅速组织生产骨干、实习大学生组成救援小组,第一时间赶到现场参与抢险救灾。机修师傅傅参与到抢救被水淹没的电机工作中,其余人员拿起铲子、木板、水枪清理淤泥和残渣。

随后,景洪第一制胶厂、东风第二制胶厂等友邻兄弟厂救援小组也陆续赶到,大家齐心协力共同努力,帮助景洪第二制胶厂及时恢复了正常的生产秩序。(黄民)

消逝的农场电影放映员

■王云华(西盟公司)

“吃菜要吃白菜心，嫁人要嫁放映员”。70年代至80年代初期，农场最吃香、最受欢迎的职业就是电影放映员，担任这个职位的人，要么是某位农场领导及机关职能部门子女，要么是农场当时所谓的青年生产标兵。像我在农场的两位放映员，虽然文化水平不高，人长得不怎么帅，可娶的是农场漂亮的女知青。

我家所在生产队坐落在中老边境一个交通落后，离农场场部和县城大约30多公里的山旮旯里。在童年的记忆中，在那个信息极度闭塞、文化生活枯燥无味的时代，最难打发的是漫漫黑夜。但在一段时间偶尔也会有一两个夜晚，就像春节一样愉悦惬意地渡过。那就是看电影。农场电影放映队两个月定期或不定期到生产队来播放电影。为能让放映员在播放时不出岔子，集中精力放好电影，生产队队长一大早上就开始做准备，检查电线线路，杀鸡宰鹅，好吃好喝，小心翼翼地伺候着，为了有一个好的视角来观看电影，我们这些小屁孩早早抬着板凳，来到操场抢占有利地形。一晚上两场电影看下来总感觉时间飞逝，不觉地困和累。至于电视，只听说过，周围谁也没看过，成了一种神话。

在我的印象中，万人空巷、人山人海挤破头，男女老少们从四面八方像潮水般涌向电影院看电影的，就是《少林寺》这部影片。那些日子，无论是在学校、田间、饭桌上，左邻右舍议论最多的话题就是《少林寺》影片中的觉远和尚。为了能看这场电影，满足孩时好奇的心理，我和6位同学不惜逃课，借了三张单车直奔县城电影院而去，不幸的是在路上遭遇大雨，历经3个小时艰难跋涉，当全身湿透的我们步入电影院，引来诧异的目光和啧啧的惊叹声，现在想起来依然历历在目，让人难忘。

到了八十年代中期，电视机开始来了，我家率先买了一台电视，虽说黑白电视机，还得用竹杆竖起来高高的天线，每当刮风下雨后天线方向就偏了，会出现很多雪花点，这时候没办法就得转天线才能保证看得清。再后来生产队职工购买电视机的多了，再后来黑白机让位于彩电。电影市场随时代的进步逐渐地开放，台湾的生活片、香港的武打片、美国的枪战片你方唱罢我登场，城头变换大王旗，热闹非凡，看电影从一个月看一次，再到一个星期看几次，……流行歌曲一首接一首，

这个没听多久，那个又流行开；文化生活的五彩多姿，让农场的露天电影逐渐退出历史的舞台。

九十年代，伴随着农场改革持续推进，农场撤消了电影放映队，放映员也实行了转岗分流，放映员的时代一去不复返了。特别是党的十八大以来，光是电视机就各种各样，数字电视、时移电视、互动电视，应有尽有。电影院也鸟枪换炮，变得高档气派，坐位是软席，还有包厢式影院，尤其是电影的外在质量有了根本的转变，大屏幕，立体化，让人身临其境，如闻真声。互联网也在这个时候“飞入寻常农家百姓家”，人们不用出门，就能在网络搜索欣赏当前最流行的影片。

一滴水中看世界，半瓣花上观人生。从令人羡慕的职业步入到消逝的岗位，从单一看露天电影娱乐到如今多姿多彩的文化生活，映衬出改革开放四十年来所发生的巨大变迁，深刻地折射出改革的进程、时代的进步，也体现了人民群众生活水平逐渐提高，人民的获得感和幸福感增加了。改革开放不仅深刻改变了中国，也影响了全世界，只要我们当好改革拓荒牛、实干逐梦人，就能迎来中华民族伟大复兴更为开阔的未来。

今天，是祖国的华诞

■高本林(集团总部)

清晨，手握着胶刀的我
看着头灯照耀下的白色胶乳流淌
心中点燃着希望
从林间抬头眺望远方
一轮初日正在天际绽放
想起今天
是祖国的华诞

中午，抬着沉甸甸一箱苹果的我
汗水浸渍着新换的衣彩
想起今天
是祖国的华诞
身上竟然充满了力量
果林中不时闪现的果农的身影
化作了未来幸福生活的模样

下午，还在酒店更换客房设施的我
听着吸尘器轻轻的哼唱
想起今天
是祖国的华诞
依稀听到远处广场
正在播放《我们走在大路上》
心中莫名有了跟上节奏的波澜

傍晚，正在生产车间赶制订单的我
加快了分捡咖啡豆的速度
想起今天
是祖国的华诞
下班回家的路上
一定可以看到
城市夜景歌唱祖国的壮观

今天，是您的华诞
繁荣富强
国泰民安
有力地支撑了中国人的脊梁
身在西南边陲的农垦人
把“绿色食品”责任扛在了肩上
中国饭碗
中国饭碗
说在了农垦人的心坎
祝福的话语在神州大地回荡
今天
是祖国的华诞

(写于十一国庆节)

政企四年春色满园

李志宏绘



『赌书泼茶』

■方小娜(昆策厂)

话人生

身处浮世，太多的纷扰，太多的杂念，让我们过于执着却又无可奈何。佛家有云：“过去心不可得，现在心不可得，未来心不可得。”世间荣辱，不过过眼云烟。

添香茶一盏，再着书来一方。看云卷云舒，听清风鸣蝉，赏春华秋实，品五色人生。一杯茗茶，虽看似平淡无奇，却在这万千世态中，洗净尘心，寻找到悠然平和的境界，亦可谓：“此中有真意，欲辨已忘言。”恰如，两碗破碗茶，三碗瘦枯肠，唯有文字五千卷。四碗发青汗，平生不平事，尽向毛孔散。如此，即使深处繁华闹世，抑或沧海桑田，斗转星移，也可如沐春风，返璞归真。做一个简单朴素的人。

是故，唯愿此生，宠辱不惊，云淡风轻，岁月静好，这也许便是今生最大的修行。

一个家 一条心

■周仕丽(云墨云楼)

每个人心目中都有两个家，一个是生你养你有的父母兄弟姐妹的地方，另一个是参加工作后你学习、生活兼工作的地方。今天我想说的是后面这个家，我们的家位于南塔省的那堆(地名)，共有24位可爱的中国家庭成员，24个人拧成一条心，共同为我们这个家而努力着，这个家有一个名字——泰江制胶厂。

在停产期间，我们的家长即厂长邹海兵带领我们抓维修、搞基建、美化家园，在此期间，每个人都是早起晚归，比原来正常上班时间长，工作量也比平时大，但大家从不发牢骚，都是闷着头干，都在争分夺秒的为了按时在预定的时间内完成前期整改，为正常生产做好前期准备，这次整改分工明确，主要分为三部分，即技改项目、基建项目及绿化项目等。

在经过两个多月的时间，所有项目已接近尾声，在这两个多月内每个家庭成员都积极参与，无需提醒与监督，大家都是自觉行动，并且还是带有思考的行动，每个项目的改造都是大家积极讨论出来的最好方案，虽然我们这个家庭是于2017年8月由两个组织组织而成，但经过8个月的共同努力，现在已经磨合成为一个温暖的大家庭，大家相互关爱与帮助，团结一致，拧成一条心，为把我们泰江制胶厂这个家塑造更美好的明天而共同努力着。

十月的老挝，暑气稍退，秋意渐浓。在南塔平坦的河谷平原上，一望无际的水稻悄然熟透了，金黄色的稻穗把整片田野都覆盖了，在阳光的反射下闪烁着金子般的光芒。微风拂过，淡淡的稻香扑鼻而来，让人心旷神怡；黄澄澄的稻穗儿随风此起彼伏，像翻滚着的金色波浪。

在闷热的正午，“赤日炎炎似火烧，野田禾稻半枯焦。”老挝人开始忙碌收割了，“姑娘荷蓑笠，童稚携壶浆。”带上糯米饭和桶装饮用水，一家男女老少奔赴“田园战场”。银镰霍霍闪寒光，金稻刷刷倒地倒。他们挥舞着锋利的镰刀，嚓嚓嚓，擦擦擦，一簇簇的稻穗瞬间被割倒，不一会儿，每个人的身后，就排起了一堆堆整齐的稻捆。毒辣辣的太阳晒得稻田表面升起一丝一丝的水蒸汽，田野霎时热得像蒸笼里一样，仿佛要蒸发完人们体内的每一滴水；每个人的额头上，脸上都沁满了豆大的汗珠，轻轻流进嘴角，咸咸苦苦，缓缓

十里稻香

■刘刚(云墨云楼)

缓流进眼里，辣辣地疼。黧黑而壮实的胳膊也随毛孔的扩张冒出点点汗珠，用手一抹一擦，滚烫的汗水从指尖滴落，在干涸的地表上刹那化作一缕缕“青烟”。为了赶在下雨前及时收割完毕，辛勤劳作的人们丝毫不顾炎热的天气，即使再苦再累也不敢停歇，一直劳作到天黑，战斗到最后一刻。

夕阳西下，千里晚霞染红了纯净的天空，像织女为玉

织出的节日盛装，与空旷原野上的稻海相辉映，构成了一幅精妙绝伦的唯美画卷。结束一天的工作之后，我们徜徉在这田间小道上，倾听着大自然的声音，感受着老挝“热情”的晚风，看着满载而归的老妇人，开心地跟他们打个招呼，他们也乐呵呵地回应着，切身感受到这淳朴的民风，一天的烦

琐消失得无影无踪，心里也舒展开了。夜幕降临，柔美的月光静静地沐浴着大地，寂寥的田野显得更加空旷，远处的草棚孤独地站立着，似乎在默默守护着这片沃土。曾几何时，一颗颗晶莹的露珠已悄悄的爬上草尖，在月光下闪烁着微弱的光泽。微风徐来，露珠轻轻在叶梢摇曳着、滑动着、流落着，和着蟋蟀、蛴蛴的鸣声以及稻穗互相摩擦的微弱之声，奏响一支和谐的大自然交响乐，合着稻田里溢出了浓浓的稻香，在夜风里随着稻浪一层赶着一层涌向远方。

首期“金凤凰”人才工程入选人员文章选登

学习“集团战略2.0解读”心得体会

■孙富能(储备粮公司)

9月25日下午，集团公司总经理周建国同志在百忙之中给培训学员就集团战略规划2.0版和陈豪书记考察调研农垦集团的重要讲话精神进行了详细解读，让我们更清晰了集团下一步发展所面临的机遇和挑战，明确了2.0战略规划出台背景，通过周总的授课，有以下几点体会。

明确了集团战略规划的背景。集团战略规划2.0版在集团政企分开四周年之际推出的背景，一是1.0版本战略对集团公司之后的发展已不具备指导意义，需要综合分析国际国内经济环境，产业发展趋势等因素而对发展战略进行重新规划，明确下一步集团发展的目标及为实现目标需要采取的保障措施。

二是集团业务板块已发生较大的变化，在原有业务板块基础上增加了新的业务板块，需要通过战略规划重新整合业务板块，促进各板块优势资源集中，增强发展动力和活力。

三是政策因素的变化影响，十九大提出的乡村振兴战略、国内主要矛盾的变化对供给侧的改革要求，云南打造世界一流“绿色食品品牌”以及国企改革和农垦改革向更深层次推进。

关于企业管理的三种思维方式。周总在集团战略解读中就关于企业管理中管理者存在的思维、产品思维、产业思维、资本思维三种思维方式进行解读，周总的解读个人感到受益匪浅，有以下几点感想。

一是不同的思维方式对企业管理者在企业管理中的工作侧重点是大相径庭的，产品思维方式从企业产品角度来管理企业，管理重心和思路在生产环节以提升产品质量为主，产业思维以培育、发现核心竞争力为其管理工作的出发点，管理思路较宽，能够使企业取得较长远的发展，资本思维管理思路宽，从资本的角度来管理企业，能使企业在短期内获得较多资源，取得较快发展。

二是不能简单理解三种思维方式谁优谁劣，不同思维方式管理的企业都有成功和失败的案例。

三是要辩证地看三种思维方式的关系，产品思维和产业思维是确保资本思维目标实现的基础，而资本思维能为实现产品思维和产业思维目标提供资本保障，在实际工作中管理者应该同时具备三种思维方式，根据企业的行业特性、不同发展阶段等具体情况单一应用或综合应用，企业管理者需要有产品思维，更要具备产业思维和资本思维能力。

集团战略规划目标宏大，催人奋进，目标的实现需要集团干部职工真正理解认同战略规划，以目标为导向凝心聚力，形成干事创业合力。作为集团公司的每一个职工，应从自己的本职岗位来思考一个问题，在实现集团2.0版战略目标自己应当起到什么作用，为起到作用还需要提升什么能力。