



省委第一巡视组巡视云南农垦集团党委工作动员大会召开



省委第一巡视组巡视农垦集团党委工作动员大会

根据省委统一部署,8月12日上午,省委第一巡视组巡视云南农垦集团党委工作动员大会召开。会上,省委巡视工作领导小组办公室副主任刘成志主持召开与云南农垦集团党委书记、董事长陈祖军的见面沟通会,传达了省委书记陈豪的重要讲话精神,省委第一巡视组组长高龙通报了巡视工作主要方式方法。动员会上,高龙就即将开展的巡视工作提出了要求,陈祖军主持会议并作表态讲话。

省委第一巡视组副组长于敏、瞿洪堂及巡视办巡视组全体成员出席会议。集团公司领导班子成员、外部董事、总经理助理、纪委副书记、总部各部门负责人、所属各企业领导班子成员、中层管理人员及部分职工代表共612人分别参加主、分会场会议。

高龙指出,省委第一巡视组将按照“六围绕一加强”和“五个持续”的总体要求,落实“两个维护”根本任务,紧盯领导班子和关键少数,聚焦落实全面从严治党、严肃党内政治生活、严明党的纪律、规范权力运行、开展党风廉政建设和反腐败斗争、加强作风建设、持之以恒正风肃纪等任务,着力发现和推动解决制约企业改革发展、影响企业高质量发展的突出问题,为深化国企改革、完善体制机制提供决策参考。

刘成志强调,省委决定对农垦集团党委开展巡视,既是对被巡视党组织和广大党员干部的关心爱护,也是省委交给巡视组和被巡视党组织的共同政治任务。农垦集团党委和党员干部要切实提高政治站位和政治站位,严格执行《被巡视党组织配合中央巡视工作规定》精神和省委有关要求,把巡视作为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻党的十九大精神和党中央决策部署、落实全面从严治党、深化国企改革、完善体制机制提供决策参考。

性、系统性、顽固性、反复性的突出问题,推进政治监督具体化、常态化,切实发挥巡视的政治导向作用。省委巡视组将深入监督检查落实党中央决策部署和党中央决策部署,落实全面从严治党主体责任和监督责任,落实巡视整改责任等情况,着力发现和推动解决制约企业改革发展的深层次问题,为深化国企改革、完善体制机制提供决策参考。

刘成志强调,省委决定对农垦集团党委开展巡视,既是对被巡视党组织和广大党员干部的关心爱护,也是省委交给巡视组和被巡视党组织的共同政治任务。农垦集团党委和党员干部要切实提高政治站位和政治站位,严格执行《被巡视党组织配合中央巡视工作规定》精神和省委有关要求,把巡视作为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻党的十九大精神和党中央决策部署、落实全面从严治党、深化国企改革、完善体制机制提供决策参考。

陈祖军表示,集团各级党组织、全体党员干部要深刻领会省委巡视工作的部署要求,一是在政治上做到坚决拥护,充分认识开展巡视工作的重要性,把巡视工作与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,以高度的责任感和使命感认真对待巡视工作,虚心接受省委对集团党委的“政治体检”和“全面体检”。二是保障上做到有力有效,全体党员干部要从讲政治、讲大局、讲责任的高度,把全力以赴支持配合省委巡视组作为当前一项重大政治任务,做到讲成绩不掩饰、讲问题不护短、讲不遮掩,提意见利国利民,确保巡视工作全过程有力、有序、有效开展。三是在目标上做到聚神聚力,把巡视的过程作为集团促发展、强能力的具体实践,把抓好巡视整改与贯彻落实省委、省政府决策部署有机结合、与集团党建和改革发展各项工作有机结合,既聚“当下改”,又着眼“长久立”,确保做好巡视“后半篇文章”,真正把巡视组对集团各项工作要求转化为推进集团高质量发展的强大动力。

省委第一巡视组将在云南农垦集团工作60天。巡视期间设专门值班电话:19808802079,专门邮政信箱:昆明市A201信箱;巡视组每天受理电话时间为:8:30至18:00;巡视组受理信访时间为:2019年10月12日。根据巡视工作条例规定,省委巡视组主要受理反映云南农垦集团党委领导班子成员及其成员,下一级党组织主要负责人的来信来电来访,重点是违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定移交集团公司和有关部门认真处理。(高本林)

不忘来时路 矢志谱新篇

——云南农垦集团政企分开5周年述评

■韩天龙

2019年8月14日,是云南农垦集团政企分开5周年之日。

5年在人类长河中只是短短瞬间,但对于一个企业和个人则是足够改变命运和命运的时间段;5年是一段时期的发展节点,5年——足以规划未来,创造历史。

2014年8月14日,在省委、省政府的坚强领导和决策下,云南省农垦总局和云南农垦集团实施政企分开。云南农垦集团真正实行市场化运作,成为市场主体的一份子。

政企分开后,集团领导班子加强党的建设,解放思想,改革亮剑,布局谋篇,创新文化,规划战略,集团上下干事创业的氛围空前高涨,干部职工不忘来时初心,牢记农垦使命,五年间走出一条独特的改革之路。

2018年9月4日,省委陈豪书记调研集团时,肯定了集团政企分

开后所取得的成绩,并强调,集团要继续深化农垦改革,推动资源整合,产业升级,建设成为云南高原特色现代农业领军企业。

在改革前进的航向中虽有困惑,也会走弯路,但云南农垦人初心不改,砥砺前行,已经形成云农集团、粮谷产业集团、康丰(糖业)集团、茶业集团等市场影响力、引领力的产业集团。相信在文化、思想、战略的强势引领和相互作用下,云南农垦集团一定能长风破浪,直挂云帆。

文化引领 传承红色基因

云南农垦因屯垦戍边而生。1951年10月,中央人民政府政务院第一百次政务会议关于扩大培植橡胶树的决定,以此为契机,掀开了云南农垦戍边的历史一页。云南农垦文化就是一部在极其艰苦的条件下,云南农垦人披星戴月、风餐露宿,开荒植林的奋斗史。

明者因时而变,知者随事而制。政企分开后的云南农垦集团一面秉承着老农垦人“艰苦奋斗、勇于开拓”的农垦精神;另一面深化改革、锐意进取,以适应市场发展的需求。

一个优秀的企业必然生成优秀的企业文化。政企分开以来,集团不仅继承了坚韧的农垦红色文化,同时也创造性提出了“聚农兴农、报国惠民”的企业使命,深植每个农垦人的内心。

2018年集团工作会议明确提出建设“质量农垦、使命农垦、活力农垦”“三个农垦”发展目标,将在新时代引领全体农垦人踔发勇进,砥砺前行。

2018年5月集团提出打造“温情企业、激情事业、长青基业”的“三业”文化建设,旨在将企业文化优势转化为竞争优势。(下转二版)

巡视公告

根据省委统一部署,省委第一巡视组定于2019年8月12日至10月12日对云南农垦集团有限责任公司党委开展常规巡视。巡视的主要任务是:深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实党的十九大精神和党中央决策部署,落实“两个责任”情况,党建工作责任、组织建设和选人用人情况,落实意识形态责任制、脱贫攻坚帮扶责任情况、开展“不忘初心、牢记使命”主题教育情况、领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题。通过开展巡视监督,发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展,为我省修复净化政治生态,深化国有企业改革,决胜全面建成小康社会、实现高质量跨越式发展提供坚强政治保障。

省委第一巡视组将依据《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》,综合运用听取工作汇报、个别谈话、查阅资料、受理信访举报等方式开展工作。根据巡视工作条例规定,省委巡视组主要受理反映云南农垦集团有限责任公司党委领导班子成员,下一级党组织主要负责人问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定由云南农垦集团有限责任公司和有关部门认真处理。

巡视期间,分别设专门值班电话:19808802079;专门邮政信箱:昆明市A201信箱;省委第一巡视组电子邮箱:yynswdyxsx@sin.com。巡视组受理电话的时间为:8:30-18:00。

特此公告

省委第一巡视组
2019年8月12日

省国资委到集团宣布干部任职决定:耿克明任集团公司专职外部董事

8月5日下午,省国资委党委副书记裴爱军一行到集团公司宣布省国资委关于集团董事会班子成员的任职决定:耿克明任云南农垦集团有限责任公司专职外部董事。

裴爱军代表省国资委讲话时指出,耿克明同志到农垦集团任专职外部董事,是省国资委根据工作需要,加强农垦集团董事会建设和助推农垦集团改革发展的实际需要作出的决定,希望农垦集团领导班子和全体干部职工提高认识,做到讲政治、顾大局,自觉将思想统一到省委省政府及省国资委的决定和要求上来,充分信任和支持耿克明同志的工作,同时希望耿克明迅速进入工作状态,认真履行职责,加强学习,深刻把握好外部董事“身份专职、能力专业、履职专管、职责专用”的要求,切实发挥好专职外部董事的作用。

集团公司党委书记、董事长陈祖军代表集团领导班子对省国资委的决定表示衷心拥护、坚决服从,对耿克明同志到农垦集团任职表示热烈的欢迎。要求集团领导班子要紧紧围绕工作大局,进一步增强班子整体合力,保证各项工作持续开展,讲团结凝聚力、讲创新求活力、讲纪律守规矩,以高度的政治责任感,认真履行职务,加强学习,把省委省政府和省国资委交办的工作做好,推进集团高质量发展,努力把集团打造成为高原特色现代农业的领军企业。

会上,新任的耿克明同志作了表态发言。

省国资委企管处二级调研员张忠平、集团公司在家领导班子成员参加会议。(陈俊超)

集团召开专题工作会议 将贯彻落实陈豪书记调研集团指示精神

8月2日,集团在总部五楼大会议室连续召开两个专题工作会议,专项部署贯彻落实陈豪书记调研集团指示精神和陈舜副省长在听取省农垦局、集团主要领导时所作的重要指示和陈舜副省长在听取省农垦局、集团主要领导时所作的重要指示,主动扛起重任,将指示精神转化为推进集团改革发展的各项具体举措,持续推进集团深化改革和高质量发展进程。

会议强调,要以集团战略2.0版为指导,抓好战略规划的落实,聚焦主业,在做强产业、做稳贸易、做好平台的基础上,强化科技、人才、资本等支撑体系建设,加快国际化步伐,围绕补齐短板、拉长长板,在建设优势特色产业、打造六大产业融合发展,着眼于抢抓云南省打造世界一流“绿色食品牌”重大机遇,按照“大产业+新主体+新平台”思路,全力提供“放心、贴心、安心”“政府满意、市民满意”的绿色食品,努力打造世界一流高端差异化、高品质国际领先绿色食品的云南农垦品牌;要加快“走出去”步伐,进一步拓展国际市场,扩大绿色食品国际贸易业务,切实发挥农垦在对外开放合作中的领军作用;要全面加强党的建设,进一步全面从严治政,加快推进“金凤凰”人才工程的实施,为集团高质量跨越发展提供坚强政治保障。

会议就集团在2019年第二次绿色食品推进工作会上对陈舜副省长指示要求进行了传达的基础上,进行了再部署再落实,要求紧紧围绕“创品牌、育龙头、抓有机、建平台、占市场、解难题”6个方面,以营销渠道和平台建设为重点,强化各项工作实施力度,以农垦品质赢得市场,满足人民美好生活对高品质农产品的需要,确保统筹安排,将指示精神转化为推进集团改革发展的各项具体举措,持续推进集团深化改革和高质量发展进程。

会议回顾了去年9月4日陈豪书记到集团专题调研以来,全集团迅速传达学习贯彻落实陈豪书记指示精神的落实情况,肯定了集团总部各部门和所属各企业在推进农垦改革、做强做优做大核心主业、实施国际化战略、加强党的领导和建设等方面所作出的成绩,同时指出了存在问题和不足。

会议强调,要进一步提高政治站位,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育的深入开展和习近平总书记考察云南指示精神,以农垦品质赢得市场,满足人民美好生活对高品质农产品的需要,确保统筹安排,将指示精神转化为推进集团改革发展的各项具体举措,持续推进集团深化改革和高质量发展进程。

陈祖军一行赴曲水镇田心村看望慰问挂钩贫困户并调研江城公司和普洱云象公司

8月3日-4日,集团公司党委书记、董事长陈祖军,副总经理孔君一行赴曲水镇田心村看望慰问挂钩贫困户并调研江城公司和普洱云象公司。

来到田心村,陈祖军一行深入到各自挂钩帮扶的建档立卡户家中,为他们送去大米、食用油和慰问金等,并与挂钩户拉家常、查贫根、讲政策、谈脱贫等,鼓励挂钩户结合当地产业现状和自身实际,尽快脱贫致富,确保在脱贫路上不掉队。在田心村村委会看望驻村工作队队员时,陈祖军一行了解工作队近期工作、生活以及困难等情况。陈祖军表示,各派出单位要切实关心驻村工作队,为他们提供坚强组织保障;集团公司经集体研究后将调整10万元扶贫资金给田心村,并要求村两委结合实际合理安排扶贫资金,将资金使用在刀刃上,为江城县脱贫出

列添砖加瓦。

期间,慰问组对集团所属江城公司和普洱云象公司进行了调研。在江城制胶厂,陈祖军一行实地查看了制胶车间生产、加工、安全等情况,对江城公司上半年在市场、自然灾害等困难面前表现出的责任担当和积极协助集团做好脱贫攻坚工作给予了肯定。陈祖军表示,只有强化制胶现场管理,才能确保产品质量,只有确保产品质量,才能在当前激烈的市场竞争下开辟出一条突围的道路。当前重点是要加大经营力度,尽快实现减亏增效;要加快深化改革,增强企业活力;要加强党建工作,为企业提供政治保障。

在普洱云象公司,陈祖军表示,公司近期在项目风险化解上取得的成效值得肯定,但仍需反思和总结,要及时总结经验教训,抓好项目管理,推动公司稳健发展。普洱云象要抓住

普洱市加快国家绿色经济试验示范区建设机遇,聚焦主业,顺势而为,深挖普洱、沧江农林产业潜力,要狠抓规章制度落实,不断提升制度执行力,做好成本管控,抓小抓细抓实,确保公司效益;要坚持党的领导,加强党的建设,履行好“一岗双责”,落实好“两个责任”,充分发挥党组织在企业的领导作用,深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,并在企业发展中取得实效。调研过程中,陈祖军一行还带领普洱云象公司班子成员到云南农业大学热带作物学院参观中国人民解放军云南生产建设兵团司令部旧址,共同回顾农垦发展历程,传承弘扬农垦精神,牢记农垦人的初心和使命,勇于作为、敢于担当,努力推动集团高质量发展。

集团总经理助理易智、资云峰和相关部门负责人参加调研。(杨春桥 樊若岚)

以思想之光照耀前行之路

——集团公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育综述

■陈玲

夏末秋爽,凉风习习,硕果盈枝。

7月22日,在昆明三叶饭店多功能厅,一场别开生面的研讨会正在进行。

“全体学员要对本次主题教育目标要求认识再深化、再提升,把握好学习教育和调查研究的实质和关系,认清学习教育和调查研究过程中的不足和差距。”

这是云南农垦集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,有效推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在深里走、往心里走、往实里走的一个剪影。

6月14日,集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会,吹响了“理论大学习、工作大落实”的嘹亮号角,明确“思想政治引领”是今后集团公司工作高度聚焦的重点任务之一,彰显了国企的政治站位和政治担当。

一路走来,“守初心、担使命,找差距、抓落实”,一项项工作、一项项细化、一项项落实,一项项见成效,农垦集团把学习教育热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果,用实际行动推动集团深化改革和高质量发展。

精神洗礼一以贯之

7月31日,云南农垦集团会议室座无虚席,一场题为“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想指导集团高质量跨越发展”的党课在此举行。

云南农垦集团党委书记、董事长陈祖军全面分析了如何以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推动集团高质量跨越发展进程,如何在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上做到持之以恒、久久为功,走深、走心、走实,学思用贯通,知行信统一。

讲的人激情高涨,听的人聚精会神。

如此“精神大餐”,从今年6月开始,在集团及各企业间随处可见。

自主主题教育启动以来,集团及各企业牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线,紧紧围绕《选编》《汇编》《纲要》和关于“三农”发展、国企改革、农垦改革、国企党建等重要指示及最新重要讲话精神,通过自学、集中研讨、讲党课等多形式不断加强学习,进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和把握,确保主题教育“不虚、不空、不偏、不敷衍”。

6月19日,集团召开2019年第四次理论学习中心组学习(扩大)会议,专题学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》。

6月28日,集团公司党委组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕中国共产党人的“初心”和“使命”开展交流研讨。

7月20日,在题为《用精神之光照耀前行之路》的专题辅导会上,集团领导从“艰苦奋斗、勇于开拓”农垦精神形成的历史背景、新时代农垦承担着新的重要的历史使命两个方面深情阐述了农垦的初心和使命。

云胶集团以一场题为《纠正“四风”不能止步 作风建设永远在路上》的廉政专题党课拉开党风廉政专题系列活动的帷幕。让全体党员干部深刻领会全面从严治党精神实质和重大意义,牢固树立“四个意识”,不断

提高政治站位和政治自觉。

茶业集团团委组织全体团员青年集体学习《共产党员如何不忘初心、牢记使命》,帮助团员青年准确把握“不忘初心、牢记使命”的精神内涵,自觉用党的创新理论武装头脑,继承和发扬党的优良传统,不断提高个人思想政治素质,引导团员青年积极向党组织靠拢。

金沙江水运局组织党员干部学习参观杨善洲林场、组织党员参加各种党内政治法规的学习,观看反腐教育影像资料,认真开展批评与自我批评等多种学习教育方式,在党员干部思想上构筑反腐防线。

南湖橡胶厂结合过去和生力公司的现在,从“不忘学习的初心”“不忘敬业的初心”“不忘担当的初心”三个方面,为全体干部职工组织一堂题为《做一个不忘初心的人》的专题党课,阐述了一名党员领导干部应以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感和责任感去工作、去奉献。

……

一场场震撼的党课宣讲,一次次深刻的学习教育,背后蕴含着巨大的精神力量。

读原著、学原文、悟原理,听讲座、听党课、听研讨,写体会、写感悟、写总结……在近三个月的时间,集团上下联动、同频共振,以专题学习、主题研讨、观看展览、办读书会等,开展各类集中学习研讨,力求增强党性、提高能力、改进作风、推动工作,推进主题教育的热度和深度。

调查研究身入心至

“学会搞调查研究非常重要。领导干部要身入心入,不要蜻蜓点水,被表面现象所迷惑;要全面分析情况,见一斑而窥全豹,不要盲人摸象,要轻车简从,不要虚张声势,造成扰民现象。”

习近平总书记的调查研究“三段论”早已深入人心,而其精髓“身入”更要“心至”也早已植根于农垦集团开展主题教育实践当中。

主题教育开展以来,集团及各企业领导班子成员结合目前面临的新困境、新形势、新任务以及职工群众关注的热点难点问题,陆续深入所属各企业和主题教育联系点开展主题教育专题调研活动,广泛听取基层职工群众的意见和建议,协调解决影响集团高质量发展存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点难点问题。

在景阳公司生产车间,调研组仔仔细细看“金凤”牌天然橡胶的生产工艺流程,为橡胶发展出路指导工作,出谋划策。面对环保压力,调研组强调要在完善规划、认真整改的前提下,加强与地方政府、环境保护管理机构的沟通协调和汇报工作。

对新加入集团的康丰公司,在调研中倍受关注,调研组多次深入公司调查了解,认真听取汇报,找准问题症结,制定整改措施,为公司跨越发展进一步理清了思路,指明了方向。

“要以思想观念转变为突破口,以成本管理为核心强化全方位的对标对标管理,加大营销工作力度,努力推动云胶集团经济效益的稳步提升。”面对云胶集团当前出现的困难和矛盾,调研组凝聚智慧,积极献计出力,针对每一项问题认真剖析,提出解决办法和措施。

物流公司职工宿舍内,在深入了解职工最迫切、最关心的问题上,调研组要求公司边学习边整改,在关心

问题做了系统描述,全面阐述了集团的发展思路、定位、愿景和目标,吹响了集团改革发展的集结号。经过连续3年覆盖集团的解放思想大讨论,问计各方,谋划发展,极大地激发了广大农垦人思发展、议发展、谋发展,为集团跨越发展的动力和热情。

在思想的深度洗礼中,集团干部职工形成了对集团的向心力、凝聚力,在改革发展上形成了思想合力,聚合了前进动力。

解放思想大讨论在农垦人的思想上掀起了全新的一页。

作为省属大型国有农业企业,集团始终和云南省委、省政府在思想上和行动上保持高度一致,在乡村振兴战略和新时期“三农”工作的引领下,省委、省政府提出打造世界一流“绿色食品牌”后,集团积极响应,勇于担当,第一时间制定打造“绿色食品牌”三年行动方案,勇做“绿色食品牌”的领跑者。

作为省属大型国有农业企业,集团正在积极抢抓国企改革农垦改革的重重大机遇,主动融入和服务乡村振兴战略,按照高质量发展的要求,稳步抢占行业制高点,抓住关键点,采取革命性措施全力打造云南高原特色农业领军企业。

5年来,集团从“一股独大”发展到现在的“绿色食品、农林资源、农业服务”三大支柱产业和服务“粮食、咖啡、茶叶、白糖、花卉、果蔬等云南高原特色农业产业及农业物流产业等齐头并进的产业格局,实现了政企分开之初“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”的预想。

针对“绿色食品牌”三年行动方案,集团相关企业在抓有机、创名牌、育龙头、占市场、建平台、解难题六大措施方面做了大量工作,取得了阶段性成效,为集团持续推进“绿色食品牌”建设工作奠定了坚实基础。

战略引领 成就金色收获

战略规划不论对一个国家、一个单位、一个企业,还是对个人的事业发展前景、命运、战略规划是否定位准确,能否落地实施都至关重要。

政企分开后的集团领导班子经过细致分析,深入调研,破解原有体制下企业发展思路不清、动力不足、定位不准等僵局,立足实际,确立了“支持农垦、回报惠民”的企业使命和“打造具有国内龙头地位和国际竞争力的现代化农业企业集团”的愿景,明确了集团总体战略、业务发展战略和战略保障体系,提出了“两步走、两翻番、同步进小康”的战略目标,集团第一次有了科学完善、可行性和可操作性强的行动纲领。

2016年11月集团召开了第一次党代会,提出了“23537”的战略目标,这是集团战略的具体目标,集团发展方向愈加清晰,发展动力空前提升。

随着战略1.0的提出,使集团围绕天然橡胶产业

职工生活方面多费心思、多想办法,切实让职工群众感受到企业的关爱。

……

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”

集团按照“不忘初心、牢记使命”主题教育“把调查研究贯穿始终”的要求,通过深入细致的摸查,了解了企业发展真实情况,一线职工的真心心声,找准了问题和症结所在,找到了痛点及关键点,为有针对性地开展专项整治工作提供动力和方向。

整改落实一体推进

集团“理论大学习、工作大落实”研讨班结束后,参会者久久不愿离开……大家还在为如何落实集团高质量发展发言一言我一语发表着自己的看法。

自6月集团启动主题教育以来,各级党组织紧盯集团中层副职以上党员干部,真正把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯通起来,统筹推进,以真改实改、立行立改的扎实举措推进主题教育走深走实。

6月14日,集团领导走进兴农公司,为公司生产经营、干部队伍建设等方面存在的突出问题做了全面细致的调研,现场召开座谈会进行工作指导解决,强调要以开展主题教育为契机,激发团队战斗力,把党的政治优势、组织优势转化为公司的竞争优势和发展优势。

7月3日,集团总部“三项制度”改革工作启动,此次改革既是全面深化国有企业改革、建立市场化机制的迫切需要,又是优化人力资源管控体系、切实增强组织活力的重要举措。通过改革,将加强总部核心管理职能建设,着力打造“价值总部、管控总部、服务总部”,实现总部的精简高效运转。

7月19日至23日,集团举办了为期5天的“理论大学习、工作大落实”研讨班,紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务,就如何践行初心和使命,集团如何高质量发展等方面开展了大研讨活动,上下齐心协力为集团发展想办法、出思路、定措施、抓落实。

7月24日,集团召开打造“绿色食品牌”工作会,就如何更好地构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系,为市民提供“放心、贴心、养心”的“三心”优质安全绿色食品进行全面落实。

7月31日,集团召开调研成果交流会,针对调查研究过程中存在的问题,按照“五对照、五查找”八个专项整治”的要求,结合企业自身实际,对照在武装头脑、指导实践、推动工作中存在的差距,对能够当下改的明确了时限和要求,对按期整改的确定了阶段目标,做到边学边查边改,即知即改真改,在解决问题中推动工作落实落地。

……

精雕细琢始得玉,千锤百炼方成钢。

此次主题教育,对集团来说是情况大起底,问题大整改的深入,是思想大解放,行动大担当的实现,是思路大调整,工作大落实的融合,是质量大飞跃、企业大发展的契机。

集团在大发展中开展主题教育,正当其时。

思想有多远,路就会走多远。相信,举全集团之力,一幅高质量跨越发展的宏伟蓝图正徐徐展开。

发展迅猛,凸显出战略引领的巨大作用,引领了刚刚政企分开后的集团大发展。

事物是发展变化的。随着云南省提出打造世界一流“绿色食品牌”的战略契机,集团结合实际,及时作出战略调整。

2018年8月14日,集团对外发布战略规划2.0版核心内容。新战略发布前后,集团母子组织架构逐步显现:

2017年12月22日,云墨茶业集团和云墨咖啡公司挂牌成立,开启云茶云咖大产业、新主体、新平台之路。

2017年12月26日,云南天然橡胶产业集团成立,将带动云南省天然橡胶产业的快速发展。

2018年9月29日,集团成功收购康丰糖业,致力于打造国内一流的蔗糖产业基地和生产加工体系,成为集团的又一个百亿级产业。

2019年6月6日,集团投融资板块整合推进会的召开,标志着整合投融资板块的集结号已经吹响。

2019年6月18日,以做强做优做大云南粮食产业经济、打造云南最大粮食产业龙头企业为目标的云南省粮食产业集团正式组建……

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,集团充分发挥战略2.0重要作用,持续加强党的建设,发挥党组织在国有企业的领导作用,为集团实现目标任务提供坚强政治保障和组织保障。

在国企改革农垦改革和打造“绿色食品牌”的三大机遇下,集团以战略2.0引领创新发展“绿色食品、农林资源、农业服务”三大支柱产业,努力成为云南省绿色食品及现代农业发展的引领者和领军企业。

在“走出去”战略的引领下,集团主动融入“一带一路”倡议,抢抓国内国外两个市场,两种资源,加快“走出去”步伐,全力打造“国内领先国际一流的千亿级农业航母”。

今年云南省在《关于坚持农业农村优先发展做好“三农”工作的实施意见》中提出:支持云南农垦集团构建境外天然橡胶、蔗糖和粮食产业联合体。这是省委一号文件对具体企业提到具体产业支持。

战略调整,产业重组为集团的发展积蓄了力量,云南农垦蓄势待发。

不循旧路,矢志新理。五年披荆斩棘,五年改革创新,新战略引领绿色兴农,新时代召唤回报惠民。5年来所取得的每一点成绩都镌刻着云南农垦人的奋斗足迹,“不忘来时路,矢志谱新篇”是全体农垦人“传承红色基因,扛鼎绿色发展,成就金色收获”所谱写下的历史新篇章。

云南农垦,必将以文化铸兴业之基,以思想铸前行之剑,以战略铸发展之魂,成就新时代云南农垦全新的未来!

周建国与中国工程院院士赵春江举行会谈

8月1日,集团公司总经理周建国与中国工程院院士、国家农业信息化工程技术研究中心主任赵春江一行在集团总部举行会谈。省农业科学院党委书记唐开学出席座谈会。

周建国介绍了集团公司的历史和当前的发展情况,并就绿色食品、农林资源、农业服务三大主业以及集团打造“绿色食品牌”和云南省高原特色现代农业领军企业进行了详细介绍。

赵春江表示,云南农垦拥有丰富的高原特色农产品,是有特色、有潜力的企业,愿同云南农垦集团、云南省农科院进行三方合作,实现产学研结合,发挥各自的优势在产业数字化和数字产业化的数字农业相关领域进行合作。双方还就花卉、茶叶等农产品的产业平台搭建、信息化技术支持、数字化技术嫁接等方面进行了深入探讨。

集团公司副总经理高绍周及总部相关部门和农投公司、产业研究院相关负责人参加会谈。(韩天龙)

集团开展依法治企专题法律培训

8月5日上午,集团在总部举行依法治企专题法律培训视频会议,旨在增强集团各级领导干部的法治意识,进一步提高依法治企水平,有效扭转集团所属企业法律纠纷案件易发频发的态势,防范化解重大法律风险。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席并讲话,集团公司总经理助理、副总会计师资云峰主持会议。

集团公司常年法律顾问、云南凌云律师事务所副主任耿国平律师作了“领导干部必备的法治思维”专题讲座,从四个方面,由浅入深地对国企法律风险作了详细讲解。

陈祖军指出,集团所属企业法律纠纷案件频发,同质化程度很高,而且呈现出上升态势,反映出集团存在的法律风险意识不足、“风险防范能力不足”“历史遗留问题复杂”等三个方面进行了分析研判。

陈祖军强调,全集团要提高政治站位,推进依法治企落到实处;要抓关键环节,依法依规决策;要全面梳理法律纠纷案件,加大对历史遗留问题的处理力度。

集团公司领导班子成员、总部中层正副职领导人员和在昆企业党政主要负责人参加主会场培训;所属企业领导班子成员,中层副职以上人员,法律事务及相关部门工作人员参加分会场培训。(杨娟)

集团总部召开退役军人 2019年“八一”座谈会

8月1日,正值中国人民解放军建军92周年之际,集团总部在四楼会议室召开退役军人2019年“八一”座谈会。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠出席会议,总部11名退役军人(含3名军转干部),集团公司、人力资源部,总部党委、工会等部门负责人参加会议。座谈会由人力资源部部长、总部工会主席秦燕主持。

陈云忠首先传达了省委省政府致全省退役军人的慰问信,并代表集团党委向奋战在集团各条战线上的退役军人及家属致以节日的祝福和诚挚的问候。同时,激励退役军人永做三个“农垦先锋”,一是永做“不忘初心、牢记使命”的农垦先锋;二是永做爱岗敬业、争创一流的农垦先锋;三是永做推动集团高质量跨越发展的农垦先锋。

座谈会上,退役军人对组织的温暖关怀表示感谢,纷纷回顾了从军经历,表示作为退役军人,将永远牢记党的宗旨、人民的重托,把部队严明的组织纪律、严谨的工作作风、严肃的工作态度和不怕吃苦、勇于拼搏、甘于奉献的好思想、好作风、好传统带到工作岗位上去,做到“退役不褪军人本色、转业不转报国之心”,为集团高质量发展跨越发展再立新功。

据悉,集团现有退役军人800多名,其中军转干部95名。目前,集团所属各企业对退役军人的走访慰问活动也正在开展中。(胡庆峰)

集团公司所属企业 2019年5月、6月来稿用稿情况通报

序号	单位	来稿数	用稿数
1	云胶集团	93	33
2	南湖橡胶厂	1	0
3	普洱万象公司	0	0
4	高特公司	3	3
5	茶业集团	1	0
6	咖啡公司	1	1
7	昭通农投公司	3	3
8	楚雄农投公司	0	0
9	兴农投资公司	8	4
10	农投公司	1	1
11	花投公司	2	1
12	粮食储备库	0	0
13	储备粮公司	4	2
14	长江农垦	0	0
15	物流公司	4	3
16	旅游公司	6	3
17	建投公司	0	0
18	产业研究院	0	0
19	机械公司	0	0
20	昆弹厂	1	1
21	金沙江水运局	1	1
22	轻工研究院	0	0
23	国际贸易公司	1	1
24	二轻公司	1	1
25	电力公司	5	5

陈祖军为总部全体党员上“不忘初心、牢记使命”专题党课

按照集团党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案相关要求，在前期理论学习和调查研究基础上，经省委主题教育第十五巡回指导组同意，7月31日，集团公司党委书记、董事长陈祖军以“用习近平新时代中国特色社会主义思想指导集团高质量跨越发展”为主题，为集团总部全体党员和本人主题教育联系点领导班子成员讲授主题教育专题党课。省委主题教育第十五巡回指导组组长杨淑芳和指导组成员田相亮到会指导。

陈祖军紧紧围绕“四个讲清”要求，从四个方面分享了学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体会感悟：一是全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想关于指导集团高质量跨越发展的重要论述，要深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作、农垦改革和

企改革的重要论述，用以更好武装头脑、指导实践、推动工作；二是要全面认识集团改革发展进程就是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和悟初心、担使命的过程。要继续坚定不移贯彻落实好新发展理念，要继续坚定不移加强党的领导和全面从严治党；三是要全面分析集团在用习近平新时代中国特色社会主义思想指导推进集团改革发展过程中存在的差距与不足，从武装头脑、指导实践和推动工作来查找，从集团层面和个人层面来查找，找准把改进和提升方向；四是要全面推进用习近平新时代中国特色社会主义思想引领集团未来高质量跨越发展进程。要对照陈祖军到集团调研重要讲话精神再做动员、再部署，紧扣“一个跨越”、“三个定位”、“五个着力”总体发展要求，大力弘扬“跨越发展、争创一流、比学赶超、奋勇争先”新时

代云南改革创新精神和“艰苦奋斗、勇于开拓”农垦精神，以打造世界一流“绿色食品品牌”引领集团高质量跨越发展，着重基地建设、平台建设和品牌建设，全面加强党的领导和党的建设，抓好中层副职以上领导干部这个“关键少数”，不断加强集团总部党建工作，将开展主题教育的成效变成推进企业改革发展的实效。

集团党委副书记、工会主席陈云忠在总结讲话中提出工作要求：要常学常新，全面系统学，融会贯通学、联系实际学；要立行立改，做到边学边改、即知即改真改，要真抓实干，将学习成果体现在行动实践上、体现在经营业绩上，体现在从实从快的作风上、体现在真抓实干的工作落实中。

集团领导班子成员、总部全体党员和兴农公司领导班子成员参加。（王六刚）

周建国在云胶集团上主题教育专题党课

根据集团公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育的安排部署，8月7日，集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国以“将‘不忘初心、牢记使命’主题教育学习成果转化为集团公司改革发展新动力”为题，在云胶集团为全体党员上了一堂内容生动、内涵丰富、具有教育意义和指导意义的党课。

周建国从深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想并用于指导集团公司改革发展工作、充分认识“悟初心、担使命”对集团改革发展的重要意义、深入查摆问题和不足找准工作事业发展差距的检验标尺、以“钉钉子”精神抓好落实实用学习成果推动集团改革发展等四个方面以及从宗旨意识始终不弱化、信仰始终不动摇、精神始终不懈怠等三个方面围绕践行“初心”和“使命”进行授课。

党课结束后，周建国还就深化云胶集团改革作专题讲座。

云胶集团领导班子成员和部门负责人、所属企业领导班子成员及部门负责人分别在分会会场参加上述活动。（周长婧）

集团公司举办主题教育专题讲座

7月26日下午，集团公司党委在总部举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题讲座，开展形势政策教育。

云南省绿色食品发展中心赵春山主任作了题为《大力发展“三品一标”，助力打造世界一流“绿色食品品牌”》的专题讲座，从“三品一标”、绿色食品知识和打造世界一流“绿色食品品牌”相关政策等三个方面作了详细解读，与会人员对“三品一标”有了更加深入的了解。

集团公司党委副书记、工会主席陈云忠在专题辅导小结时要求，相关绿色食品企业要积极组织推进“三品一标”认证工作，把“三品一标”认证工作作为推动农业产业化发展、实施农业名牌战略、提高农产品质量、提升农产品竞争力的重要抓手，全力向社会大众消费者提供农产品的“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品，要紧紧围绕集团打造“绿色食品品牌”工作领导小组2019年第二次工作会议有关要求，结合三年行动方案，坚决按照“大产业+新平台+新主体”的建设思路，进一步完善质量标准、安全追溯等体系，进一步做好基地、平台、品牌相关建设培育工作，扎扎实实做好推动集团绿色食品产业发展的基础性工作；要做大做强做优“绿色食品”主业，不断提升绿色食品产业核心竞争力，推动绿色食品产业高质量发展，为全力打造云南高原特色现代化农业和“绿色食品品牌”的领军企业奠定坚实基础，为云南省农业高质量发展，打造世界一



流“绿色食品品牌”作出新的贡献。集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委书记、总部各部门正副职领导，在昆绿色食品板块企业负责人参加专题辅导。（刘学洲）

集团党委巡察工作领导小组听取第五轮政治巡察中期汇报

近日，省监委驻集团监察专员，集团党委委员、纪委书记、巡察工作领导小组副组长贾力带领巡察办相关同志深入各巡察组进驻现场，专题听取第五轮政治巡察中期汇报。

检查组认真听取了各巡察组工作进展以及发现的问题线索情况，认真分析研究各巡察组目前存在的问题和困难，对巡察工作开展情况给予充分肯定，要求各巡察组一要坚守职能定位，坚定不移地把政治巡察引向深入。要认真学习贯彻中央、省委、省国资委党委和集团党委关于巡察工作的新部署新要求，学习精准发现问题和推进解决问题的方式方法，以深入开展主题教育为契机，扎实开展巡察监督。二要坚持问题导向，坚定不移推进巡察工作高质量发展。要坚持时间服从质量、进度服从效果，加强统筹协调，着力提高精准发现问题的能力，着力发现被巡察企业党组织存在的深层次问题和原因。三要把巡察政治责任担当起来，坚定不移塑造“铁打的人”良好形象。要锻造对党忠诚的政治品格和过硬的业务能力，涵养公道正派的职业素质和一抓到底的工作韧劲，始终在政治上思想上行动上与党中央、上级党委、集团党委保持高度一致，坚持落实政治巡察要求不走样，发现问题主业主不动摇，履行党内监督职责不懈怠，争做巡察监督的忠诚卫士。

按照省委、省国资委党委巡察工作的新部署新要求，本轮政治巡察进驻巡察期间，各巡察组要强化立行立改、边巡边改，对发现的群众反映强烈、明显违反规定且能够及时解决的“四风”问题，损害群众利益的普遍性、突出问题等，严格按照审批程序，报巡察办审批后及时规范移交被巡察企业党组织进行整改。对涉嫌违反中央八项规定精神的问题，严格按照要求，现场巡察期间不进行移交。

检查组按照工作程序要求，对标对表，认真查阅了巡察组工作台账，指出了存在的问题和不足，提出相关建议，并与被巡察企业的党政主要领导就巡察工作情况进行沟通交流。（赵金永）

集团公司组织召开主题教育调研成果交流会 为破解发展难题提建议出实招

近日，集团公司党委组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会，围绕调研中发现的主要问题、原因分析、对策建议等开展研讨交流。省委主题教育第十五巡回指导组组长杨淑芳和田相亮同志到会指导。

会上，集团领导班子成员围绕调研中发现的问题进行原因分析，在分析基础上提出对策措施等，开门见山、直奔主题地进行了调研成果交流发言，发言既突出集团顶层设计，又问计于基层企业，着力破解企业发展难题。

此前，班子成员严格按照调研工作方案，采取随机调研、蹲点解剖、召开专题调研座谈会等方式，深入基层企业和职工群众广泛听取意见建议，紧紧围绕集团高质量发展、推进“数字农业”建设、全面加强党建引领、深度推进产业板块整合、提升经营品质等课题开展调研，主动查找分析影响集团高质量发展的“瓶颈”问题，并提出了一些可操作、能落实的工作方案和建议，同时，协调有关方面、调动集团各职能部门和相关资源，现场解决了一些问题。

杨淑芳副组长对集团领导班子成员调研成果交流发言情况逐一进行了点评，并指出，农垦集团领导班子成员思想统一、政治站位高，能严格按照主题教育调研相关要求，沉到基层一线，深入干部职工群众进行调查研究，紧贴集团发展实际，切实为破解发展难题提出了建设性意见建议，取得了一定的成果。就下一步工作，她提出了四个方面的要求：一是要坚持刀刃向内。找准职工群众反映强烈的热点、难点问题，深刻分析问题症结，增强对策建议的针对性和操作性，做好调研成果的转化运用，切实将调研成果转化解决问题的具体行动。要结合学习和调研情况，紧扣“四个讲清”，注重从思想、政治、作风、能力、廉政等方面检视反思，讲好专题党课。二是要全面深入检视问题。结合调查研究、个人思想工作实际以及前期个人边学边查边改中找到的问题，对照党章党规，找准找实个人存在的不足，形成个人问题清单报巡回指导组。三是要立行立改，抓好整改落实。要结合省委提出的10个方面专项整治问题，列出整改清单，带头进行整改并立行立改，一时解决

不了的要盯住改、限期改，确保一件一件整改到位，让职工群众看到主题教育带来的实效。四是在抓好集团层面主题教育的同时，要同步指导督促好所属企业党组织的主题教育，确保所属企业的主题教育同步按要求开展，杜绝出现“上热中温下凉”的现象。

陈祖军书记要求，一要提高政治站位，加快调研成果转化，切实用好调研成果，紧盯整改落实，把调研过程中形成的好思路好办法及有力措施提炼固化为长效机制。二要以问题整改夯实主题教育成效，把问题导向融入主题教育全过程，把找差距、补短板放在重要位置，明确整改任务措施，确保整改落实取得实效。三要统筹兼顾，以专项整治为契机狠抓各项工作落实，坚持一手抓主题教育、一手抓改革发展和生产经营，抓实党的建设与生产经营的深度融合，做到两手抓、两不误。

集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委书记、集团总部各部门负责人及部分受邀非中共党员中层干部参加会议。（赵欢欢）

集团总部召开主题教育专题研讨会

7月25日，集团总部党委主持召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题研讨会，认真传达学习习近平总书记7月9日召开的中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，并就总部坚持全面从严治党，加强作风建设，深化“三项制度”改革，着力打造“价值总部、管控总部、服务总部”作研讨交流。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠出席会议并主持，会议由集团党工部副部长、总部党委书记高本林主持。

会议观看了中央电视台《新闻联播》关于中央和国家机关党的建设工作会议的视频报道；传达了习近平总书记7月9日在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神；高本林、杨文武、钱玲、陈彬四位同志结合学习体会和岗位实际，就总部党建工作与业务工作更好相互融合作了交流发言。

陈云忠在总结讲话中强调，总部各级党组织和全体干部员工要切实将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神体现在集团总部开展主题教育的全过程，在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实工作中走在前列，在加强党的建设、做到“两个维护”、提高党建质量、强化党建责任工作上做好表率。要切实将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神落到实处，推进“基层党建创新提质年”各项任务和推进支部规范化建设作为抓手，切实推动全面从严治党各项要求贯彻到各党支部，落实到党员、延伸到群众。要切实将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神落到实处，推进“价值总部、管控总部、服务总部”的全过程，充分发挥计划、组织、指挥作用，加强学习，提升素质，做到政治过硬、本领高强；通过学理论、学业务、学先进，更好服务于基层；积极参与和支持好总部“三项制度”改革、讲政治、顾大局、做表率，推进总部管控流程再造优化。（王六刚）

集团各所属企业坚持问题导向、扎实开展主题教育

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，集团所属企业严格按照集团党委部署要求，紧密结合工作实际，坚持问题导向、目标导向、效果导向。调查研究重在破解难题，检视问题重在查找差距，切实推进整改落实工作有行动见实效。

云胶集团：突出“检视问题”这一核心，在“负重前行”中找出路。

面对橡胶市场价格持续低迷、高温干旱和病虫害等影响和相关费用居高不下的现状，云胶集团领导班子以主题教育为契机，坚持把检视问题和“改”字贯穿主题教育始终，通过调查研究、召开座谈会等方式，把存在的问题找准、剖析透，并提出解决思路。以“成本考核”为导向，深入开展成本精细化核算工作，降低人工成本、管理成本，深入调研分析客户、竞争对手及市场环境；健全原料收购和内部传统产品调配管理体系；推进农场合作收胶试点工作；严格把控投资项目，积极与农发行对接，争取项目建设资金融资；平稳推进勐捧第二制胶厂年产6万吨湿法

TSR20号胶生产线建设项目、新河制胶厂建设等重点项目。

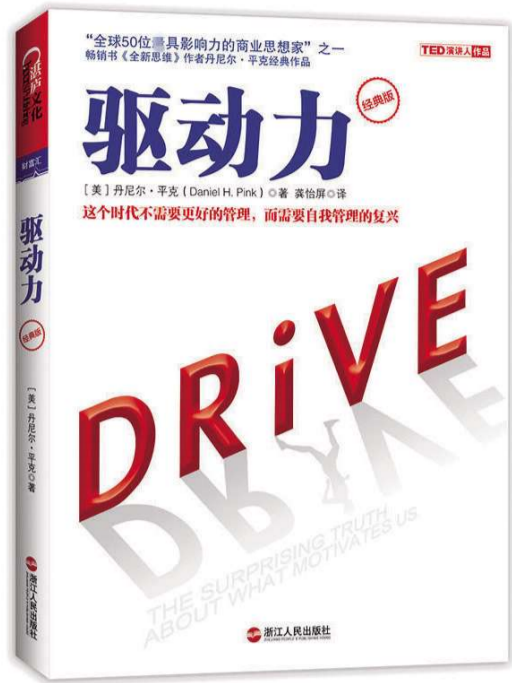
兴农公司：把握“调查研究”这一重点，在“滚石上山”中求实效。

在白砂糖期货价格持续处于周期性底部小幅震荡，全行业处于成本价与市场价倒挂的局势下，面对市场竞争激烈，盈利模式单一，抗风险能力较弱的窘境，兴农公司在主题教育中，把调查研究与履职尽责、推动中心工作结合起来，统一思想认识，直面问题困难，坚定完成年度500万元利润目标信心不动摇，压实目标责任，倒排工作进度。梳理、清理现有业务模式，集中优势资源重点发展赢利业务，大力推进康丰糖业公司自身的产业布局优化、产品结构调整。加快康丰公司甘蔗原料发展，重点要在甘蔗适应性品种改良、单产提高、种植面积增量等方面下功夫。在产业转型升级、产业资源优化配置、产品质量提升等方面想办法。通过创新经营模式，深化内部改革，变压力为动力，推动蔗糖产业创新发展。

粮食集团：注重“解决问题”这一目的，在优化布局上展宏图。

自主题教育开展以来，粮食集团领导班子成员带头深入学、作表率，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线，抓好调查研究和各项任务落实。在粮食轮出进度不理想、经营资金紧张，国内市场成品油价格下跌等不利因素下，粮食集团本着“自己的仓放自己的粮”这一理念，推进省级储备粮集中经营管理、军民融合军粮供应工程落地。以资本、政策为纽带，利用改造、扩建、新建等方式，对部分州市优质省级储备粮代储点进行投资参股、合作，重点打造政策性收储基地、军粮供应保障基地。结合产业集团“中国好粮油示范企业”项目，重点推进红河弥勒、德宏盈江两个优质水稻种植基地，建设几家集粮食收购、仓储、加工及销售等为一体的粮食产业化龙头企业，打造云南省内的粮食生产加工基地。同时加强与益海嘉里合作建设粮现代物流园区。（李志宏）





推荐词:

奖励只能带来短期的爆发，但其效果会逐渐消失，更糟糕的是它降低了人们继续这项工程所需的长期积极性。

有些时候刺激因素有用，但有时候，它们经常不起作用，甚至很多时候他们还会带来伤害。

金钱奖励和物质奖励一开始会带来强烈的愉悦感，但这种感觉很快会烟消云散。为了保持这种感觉，剂量必须越来越大，用药必须越来越频繁。

20世纪上半叶，经济的发展更依赖“左脑能力”，也就是会计师、律师、工程师具备的逻辑能力、分析能力、线性思维能力以及制作电子表格的能力。在21世纪这些能力依然很重要，但远远不够。“右脑能力”的发挥显得尤为重要，即艺术创作能力、共情能力、发明创造能力以及全局思维。

如何运用激励机制调动人的积极性，激发能力的发挥，这不仅对企业的兴衰与发展至关重要，而且也是一个领导者及管理者的主要职责和必备的管理素质。

企业要想在激烈的市场竞争中生存，就必须有自己的核心竞争力，核心竞争力来源于这个企业有不竭的驱动力，驱动力来源于有一支有创造力的狼性团队，形成狼性团队，在于团队中的每个人都有为组织目标达成而具有的愿望与能力。作为企业的管理者，如何让组织中的每一个人都有为组织目标达成而具

好书推荐

《驱动力》

推荐人:集团人力资源部

有愿望与能力是一项艰巨的管理工作。当今世界，是一个科技、信息、智能化迅猛发展的时代，机械重复性的工作逐渐被取代，需要创新、创造能力的工作显得更加紧迫；另外，85后、90后群体越来越占据主导地位，如何让新生代劳动大军融入企业并与企业成为命运共同体，实现目标一致，释放内生动力又是企业管理的又一挑战。

针对以上问题，《驱动力》一书总结了近50年来有关积极性的几乎所有社会科学研究成果，是有关人类积极性理论的总结之作。在书中，作者详细阐释了在奖励与惩罚都已失效的当下，如何焕发人们的积极性，提出了具有颠覆性的有关积极性的理论，即真正驱动我们的是第三种驱动力。

《驱动力》作者丹尼尔·平克，被称为全球50位最有影响力的商业思想家之一，《纽约时报》《哈佛商业评论》《快公司》和《连线》杂志撰稿人，美国前副总统戈尔及白宫行政管理部门演讲撰稿人。

传统上认为的调动积极性的方法是什么？有什么问题？传统的奖励分明的激励政策被称为胡萝卜加大棒。这来源于一则古老的故事，要使驴子前进就在它前面放一个胡萝卜或者用一根棒子在后面赶它。所以如果想要激励一个人，要么给出外部的激励，要么给出外部的惩罚。

胡萝卜加大棒方法的弊端在于适用范围有限：只适合于那些简单的机械重复劳动，才会有效。在涉及到知识、创造和全身心投入事情的时候，往往不起作用，甚至会消磨积极性。

本书认为人具有三种驱动力，第一种驱动力：来自基本生存需要的生物性驱动；第二种驱动力：来自外在动力，即奖励与惩罚的胡萝卜加大棒模式；第三种驱动力：来自内在的动力，内心把一件事情做好的欲望。第三种驱动力才是真正能激励和调动积极性的方法，这种能力是与生俱来的能力，具备第三种驱动力，就能主导自己的人生。

如何发挥第三种驱动力，要发挥内在驱动力，需要一些外部条件，需要一些特定环境。所以要让内在驱动力发挥出来，就要创造能够激发内在动力的环境。激发内在驱动力的三个重要条件：自主、专精、目标。

激发内在驱动力的核心要点一：自主，即自己能作主，尽量自己创造自主的环境。自主的内在驱动力认为，人是愿意为自己喜欢的任何事情去负责任的。传统的激励方式认为，如果给了人自由以后，他会

不负责，他会逃避、偷懒、钻漏洞。事实上，人拥有了更多自主性，会激发更大的创造力。如何实现自主性，就是要能够自己决定做什么，什么时候做，怎么做，和谁做。企业家应该让员工自主决定上班的时间和地点反而大大提高员工效率；3M公司的各种发明中，绝大多数来自于技术人员可以自主的15%的时间；美国捷蓝航空采用“家包”的方式令其客服排名大幅超越竞争对手。

激发内在驱动力的核心要点二：专精，萝卜加大棒模式下做事情的动力是满足奖励或避免惩罚。专精的内在驱动力是有把事情做的越来越好的欲望，当所面临的挑战与能力恰好吻合时所产生的最佳体验。要激发自己在一件事情上投入的状态，往往要从创造“心流”的体验开始。两个方法：一是任务既不能太难又不能太简单，二是把工作变的更有乐趣。

激发内在驱动力的核心要点三：目标，有目标和没目标对是否能调动积极性的差别很大。光制定目标还不够，还得制定正确的目标。人真正要建立的是超越个人利益的渴望和目标，渴望做出内心想做的事情。两种目标，外在目标：荣华富贵、功成名就，以利益为导向；内在目标：愿意帮助改善别人的生活，愿意让人更好地去成长，这种目标是发自内心的。只有内部目标才能更长期地带领我们的内心，去调动积极性。

马斯洛需求层级理论、赫兹伯格双因素激励理论、麦格雷戈的X-Y理论、费罗姆的期望理论等管理学经典激励理论，都在向我们展示出需求多样化、多层次的复杂性，而随着生产经营分工越来越精细，调动员工积极性，一定是多方面激励并行，在简单、重复性、机械劳动等类型的工作中第一二驱动力仍然发挥着重要作用；有利于鼓舞员工士气，有利于提高员工的素质，有利于加强组织凝聚力，有助于形成竞争氛围。

但《驱动力》这本书，让我们重视第三种驱动力，即：来自内在的动机，人们想要主导自己的人生，学习并创造新事物，让自己以及周围的世界变得更好的内在需求。

随着社会的发展，信息化和智能化的普及，特别是人工智能、大数据的广泛应用，第三种驱动力将会是今后重要的一种激励方式，激发第三种驱动力将是一种必然趋势。故不论是企业管理者还是人力资源工作者都应该学习、汲取《驱动力》精华，促进提升调动员工干事创业的热情和主观能动性的能力很有必要。

窄窄巡山路 浓浓护林心

■杨蕊雯(水运局)

18年，是一个很短的时间，也是一段很漫长的日子。在历史的长河中，18年如弹指一挥间；就人生而言，一生能有几个18年？

2001年，在那个值得铭记的时刻，金沙江木材水运局天然林保护工程正式启动。森老虎下山了，漂二哥上岸了！老林里伐木时吼出的顺山倒长调听不到了，金沙江上漂泊的金灿灿的木头也少了，恍然间满满的收漂工程空了，平常热闹的储木场也安静了下来。那段时间我们也有些迟疑，有些震撼和失落，但更多的是期待。新的事业徐徐展开了，年轻的我们学专业知，学护林技术，学管理技能。我们传承了父辈的坚韧，更具开拓创新的思维，生态事业在我们的坚守下蒸蒸日上。

一期天保硕果累累，带来了山清水清鸟儿鸣。记得天保工程才开始时，山上的管护点条件非常艰苦，缺水缺电是常有的事，偏僻简陋的工作驻地，让刚上山护林的职工们想要逃离。但所有的困难障碍也抵不过两个字——“责任”，我们没有忘记，我们为什么来到这里。我们没有忘记默默守护森林，筑起绿色屏障就是我们这些名不见经传的护林员最大的职责。每天，我们穿戴好整齐的工装，进山巡查，日复一日年复一年。居所简陋，就用花草布艺装饰温馨；语言障碍，就向地方林业站工作人员虚心求教；业务生疏，就翻阅资料，请教有经验的老护林员……慢慢的，对自己管辖责任区的地形地貌、树种林种、人员活动范围及活动频率程度了如指掌；与当地村民交流顺畅，亲如一家，一到杀年猪的时节，我们的护林队员不是被这家请去帮忙就是被那家喊去做客。每每协助乡里村里完成资料填写、值班值守、上山下乡、走家串户等任务时，大家会调侃自己是“万金油”。当被问起长时间的巡护是否会觉得单调乏味时，总有人站出来坚定地回答：“与绿色美景共舞，满足、惬意！心安乐处即是身安处，我们在最美好的时光里遇见了更好的自己，做着伟大而平凡的绿色事业！”

今年，在局里的统筹部署下，引入终端户机，两台无人机，从此以终端户机为主的智能巡护设备便走进了营林局密林深处护林人员的生活。用着新配发的新装备，护林员风趣地形容说：“别看我们这里是穷山沟，密林之中也闪烁着科技之光。”随着天保工程巡护设备使用的科技化，终端平台使用功能的多元化，带来了林区巡护工作面貌的新变化。管护队的女同志说：“从前是‘一把砍刀’护林，现在是背着‘智能寻呼终端机’护林，我们有一种‘高、大、上’的喜悦感。”

你们听，我们的护林职工开始巡山啦！大王叫我巡山，一路巡来一路欢，有流淌的河水，有悠闲的牛羊，保护生态责任重，绿水青山就是我们的希望！



半壁芙蓉两行柳 一镇大观览滇池 望路

2019年“红土地”之歌演讲大赛讲稿选刊

农垦之歌

■李佳玲(云橡公司)

“只是我用心 淹没了沧桑的容颜 只是我用心 托起了岁月的承诺 是烈火 就该熊熊燃烧 是溪水 就该汇入江河……”那么多歌，老王师唯独喜欢这首《何必要你记住我》，他说这是我们农垦人的歌，唱出了我们农垦人的情怀。

今年的5月那是我第一次来到老挝勃拉邦分公司，也是我第一次看到王留成，只见他蹲在那里边磨胶刀边唱着歌，“老王师，别磨了，反正用不着，来聊天吧”，听见我们的声音，他笑着说“怎么用，橡胶人胶刀不能钝啊”。

老王师是公司的一名胶林抚管员，2006年，响应国家退耕还林政策，他成为了第一批到海外的农垦人，说是出国，其实并没有那么“洋气”，当时他们带着垦荒植胶、消灭毒瘤的任务来到了老挝琅勃拉邦基地，没有房，他们就用几根木头和塑料布搭棚子，没有床，就用木板和干茅草打地铺，自给自足，自力更生，一晃就是十年，这十年里他就像一名卫士，时刻守护着我们的胶林，从橡胶种植，到幼林抚管到割胶生产，每一个环节他都了如指掌，同事们都打趣的说他一定是胶林最喜欢的男人。

他是一个有感染力的人，在他的身上总能看见一股子激情，仿佛有用不完的劲儿，不管工作多么繁重，从没听过他喊过苦叫过累。他对自己的要求十分严格，始终力求把每一项工作做到尽善尽美“一点都不能差，差一点都不行”俨然成为了他的行事准则。

今年的4月，美好的开局被热浪打破，老挝遭遇了严重旱情，由于气候干燥，许多

胶树新生的嫩叶被阳光灼伤，随之而来的还有严重的病虫害，满目萧条，干涸的植胶带上铺满了一层厚厚的落叶，放眼望去满目萧条，毫无春日生机，看着那一颗颗奄奄的胶树，老王师心疼坏了，“好不容易能产胶了，怎么会这样？”那几日，老王师茶饭不思，一有时间就钻进胶林，连日的早出晚归、蚊虫叮咬使他患上了重症肌，高烧使他几近失声，同事们都劝他休息一下吧，可他还是坚持骑着那辆破旧的摩托车上山巡林。为了确保胶供水供应，他提前了割胶时间，每天早上4点就组织胶农上山割胶，中午又顶着烈日巡视胶林，观测灾害流行趋势，到了下午又组织胶农一座山一座山的为胶树打药，打药机震得他浑身发抖，胶鞋磨破了，他的脚上也布满了水泡……皇天不负有心人，虫害终究得到了遏制，而劳累过度的老王师却足足在床上躺了两天两夜。

“哎，老王师，何必呢，这么辛苦值得吗？”看着他被他咬得满是伤痕的手臂，我小声问道，片刻的沉默后他笑了，“还记得那首歌吗？是烈火 就该熊熊燃烧 是溪水 就该汇入江河”他的眼里闪烁着耀眼的光芒，我想那也就是他口中农垦人的情怀吧。

像他这样的人在我身边还有许多，他们爱岗敬业不计得失，用自己的青春和汗水铸造了农垦历史上一座座伟岸的丰碑，作为新一代农垦人的我们青春洋溢、朝气蓬勃，就像那一条条潺潺的溪流汇入到农垦这条大河之中，随着浪潮奔涌向前，新时代的农垦故事等我们去书写，新时代的农垦之歌等我们去唱响，是烈火就该熊熊燃烧，加油吧农垦人！

云橡人 云橡家

■刘庆芬(云墨云橡)

一滴水怎样才能不干涸？一棵树怎样才能开枝散叶？一个家怎样才能发展壮大？孤零零的一滴水，一阵风就能把它吹干。只有把它放到江河海洋中去才能不干涸；孤零零的一棵树，只有充足的养分，才能开枝散叶，就像一个家，只有大家都用心经营，才能发展壮大。为响应国务院“关于加强东南亚经济合作”的指示精神，和“一带一路”战略实施，云南农垦集团有限公司于2006年在老挝投资注册成立云橡投资有限公司。在老挝投资以来充分发挥国有企业示范带头作用，积极履行企业社会责任，大力支持地方发展基础设施建设、开展禁烟戒毒工作、发展教育事业、举办技术培训和爱心捐赠活动，有效地促进了地方经济社会的发展和民生的改善。

云橡成立初期，条件艰苦，基础设施落后，加上语言文化不通，给公司的发展带来了极大的困难，但是云橡人就是这样秉承着公司的绿色发展理念，一步步把企业做大做强，同时也不忘公司的宗旨“聚胶兴农，报恩惠民”，在老挝生根发芽。

毕业之后，我被安排到万象，成为了云橡家中的一员，虽然身边的同事不是很多，但是时不时地就会有人过来万象办事情，或者寄信件过来让我帮忙办一些手续，有琅勃拉邦分公司的、沙耶武里分公司的、南塔分公司的、波乔分公司的……让我感受到了云橡的强大。虽然我们处在不同的地方工作，但是云橡是我们共同的家，每个人在不同的岗位或不同的地方，一直为云橡添砖加瓦。我敬佩他们，因为他们所在的工作环境比我们更加恶劣，条件不知道比我们艰苦了多少倍，但是他们却依然坚守岗位，不叫苦不叫累。

我在想是什么让这些人们甘愿忍受老挝的炎热气候，默默无闻地在一线挥洒青春、奉献自己；又是什么让这些人们甘愿背井离乡，原本可以舒舒服服地享受老年的退休生活，但是他们却依然奋斗在一线，尽自己的力量为公司铺路搭桥。后面听到一位在老挝沙耶武里深耕多年的老前辈诉说着他的故事，我懂了。云橡不仅仅是他们的工作单位，对云橡的爱已经不再是一个员工对一个公司的爱。云橡是他们的家，十多年来，自己的衣食住行都在这里，日复一日，年复一年的辛勤劳作，看着云橡一点点地变大变强，就像看着自己的孩子慢慢地长大，心中只有对孩子的爱，这些孩子是他们一步一步地拉扯到现在，把自己的一切奉献给了他，这是承载他青春的记忆啊，这就是他们的家啊。有多少人来到这片土地上，忍受着恶劣的环境和气候，忍受着背井离乡，顾及不到家庭的亏欠，默默地在这份爱浇灌给了云橡，云橡的发展壮大离不开这些人的呵护，离不开这些人的奉献。

如果说云橡是一棵大树，那些默默无闻的人就是大树的根，大树的魂，如果没有他们一直为树供给营养、运输养分，那这棵树就不可能像现在这样坚韧挺拔。如果说云橡是一首优美的乐章，那么这些默默无闻的人就是那跳动的音符，如果缺少了他们的演奏，何以成为一首歌。如果说云橡是一幅画，那些默默无闻的人就是那手中的画笔，为云橡勾画出一幅动人的景象。

看着云橡的一个个变化，听着云橡人的一个个故事，如果没有他们那些人的付出，哪有现在云橡的发展，没有云橡人的努力哪有云橡家的改变，他们的执着，他们的事迹，他们的坚持一直支撑着这个家，是他们奠定了云橡的基础，使得云橡在老挝扎下了根。

当我们把爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作中少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，有了这些境界，我们就会倍加珍惜我们的工作，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重。当这个家不断地为我们创造了更好的环境，我们应该问自己为了这个家我们付出了什么。

如果说云橡是一只飞翔的海鸟，云橡人就是那扇动的翅膀；如果说云橡是一艘远航的船，云橡人就是那到达成功彼岸的帆；如果说云橡是一盏灯，云橡人就是那点亮火的火。云橡人和云橡家相互依存，没有人哪有家，没有家哪有人，只有风雨同舟，才能共创未来。